

SAMORZĄDOWE FORUM KAPITAŁU I FINANSÓW

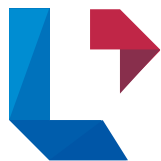
14 listopada 2020



PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

ZARZĄDZANIE OŚWIATĄ

FINANSE W DOBIE PANDEMII



Edytor Aktów Prawnych Legislator

- ♦ dostępny w wersjach Standard, Premium, Legalis
- ♦ wsparcie procesu legislacyjnego na jego kolejnych etapach (bezpieczny tryb śledzenia zmian, komentarze, raporty, podpis elektroniczny)
- ♦ automatyczne generowanie tekstów jednolitych oraz historycznych (porównawczych)
- ♦ wykorzystywany w ponad 3 tysiącach instytucji administracji publicznej (w tym w administracji rządowej) oraz w sektorze biznesowym



Baza Aktów Własnych

- ♦ baza aktów prawnych (uchwał rady, zarządu, zarządzeń), umów i innych, dowolnych dokumentów wewnętrznych (obsługa dowolnych formatów plików)
- ♦ skorowidz przedmiotowy, skorowidz wg podstaw prawnych, relacje pomiędzy aktami, wyszukiwanie pełnotekstowe, analizator kompletności i spójności danych, zbiory i rejestry dokumentów
- ♦ integracja z Active Directory, moduł uprawnień do zbiorów oraz pojedynczych dokumentów, informacja o nowych aktach dla wybranych grup użytkowników
- ♦ integracja z SIP Legalis (dostęp do treści aktów normatywnych z poziomu BAW)



Obserwatorium Zmian Prawa

- ♦ monitorowanie zmian przepisów powszechnie obowiązujących (stanowiących podstawę prawną aktów własnych) i generowanie informacji o wpływie tych zmian na akty własne
- ♦ eliminacja z obrotu prawnego aktów własnych, które utraciły moc na skutek zmiany / uchylecia podstawy prawnej
- ♦ monitorowanie zmian aktów wewnętrznych



Asystent Legislatora

- ♦ automatyczne wyszukiwanie „aktów podobnych” (wydanych na tej samej podstawie prawnej):
 - w BAW własnego urzędu oraz innych urzędów korzystających z BAW
 - w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym (zarówno z „własnego województwa” jak i z innych, dowolnych województw)
- ♦ automatyczna informacja o rozstrzygnięciach nadzorczych Wojewody oraz uchwałach RIO wydanych dla zidentyfikowanych aktów podobnych



Usługi wdrożeniowe - SWIP „Pod klucz”

- ♦ import aktów prawnych i innych dowolnych dokumentów do BAW (utworzenie powiązań, indeksacja podstaw prawnych, przygotowanie skorowidza rzeczowego, utworzenie zbiorów, ustawienie dat obowiązywania, ustalenie statusów obowiązywania)
- ♦ konwersja na XML wybranych dokumentów (uzyskanie tekstów ujednoliconych i porównawczych)
- ♦ szkolenia autorskie (w siedzibie instytucji, realizowane w formie warsztatów praktycznych)

Szczegółowe omówienie wybranych funkcjonalności na naszym kanale w serwisie YouTube: ABC PRO Elektroniczna Prawa

W NUMERZE:

4 » Wysoki poziom merytoryczny i wielka tradycja są prawdziwą siłą Samorządowego Forum Kapitału i Finansów

7 » Partnerstwo jako zasada

HOCHTIEF buduje placówki edukacyjne na całym świecie, w których nauka i edukacja są dobrą zabawą.

8 » PFR Portal PPK

Zbliżający się rok 2021 to czas wdrażania Pracowniczych Planów Kapitałowych w samorządach i pozostałych jednostkach sektora finansów publicznych.

10 » Już czas na PPK w samorządach

Ekspert Pekao TFI Piotr Dygas dzieli się doświadczeniami z wdrażania PPK.

12 » Wpłata od pracodawcy oraz dopłaty państwowe są atutem PPK

Pracownicze Plany Kapitałowe to system, który ma zachęcić nas wszystkich do odkładania niewielkiego procentu swoich dochodów.

14 » Nowoczesne stanowisko pracy urzędnika

Po upływie 15 lat od przyjęcia ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne i 10 latach od wprowadzenia nowej instrukcji kancelaryjnej, warto zastanowić się nad potrzebami i dalszymi kierunkami rozwoju.

16 » Sprawne usługi telekomunikacyjne to zysk dla wszystkich

Rola samorządu w rozwoju sieci komórkowych jest kluczowa i nie do przecenienia, ponieważ bez zaangażowania JST nie da się wybudować żadnej infrastruktury służącej ogółowi mieszkańców.

18 » EDU KOMPAS – zaprosz ekspertów do zarządzania ukierunkowanym rozwojem szkół samorządowych

ORKE miało zaszczyt przyznać samorządom dziewięć wyróżnień zatytułowanych „Edukompas Samorząd Gotowy do Rozwoju”.

20 » Obrady w dobie pandemii a nowoczesne rozwiązania informatyczne od MWC

Jako partner już po raz piąty pojawiliśmy się na Samorządowym Forum Kapitału i Finansów w Katowicach.

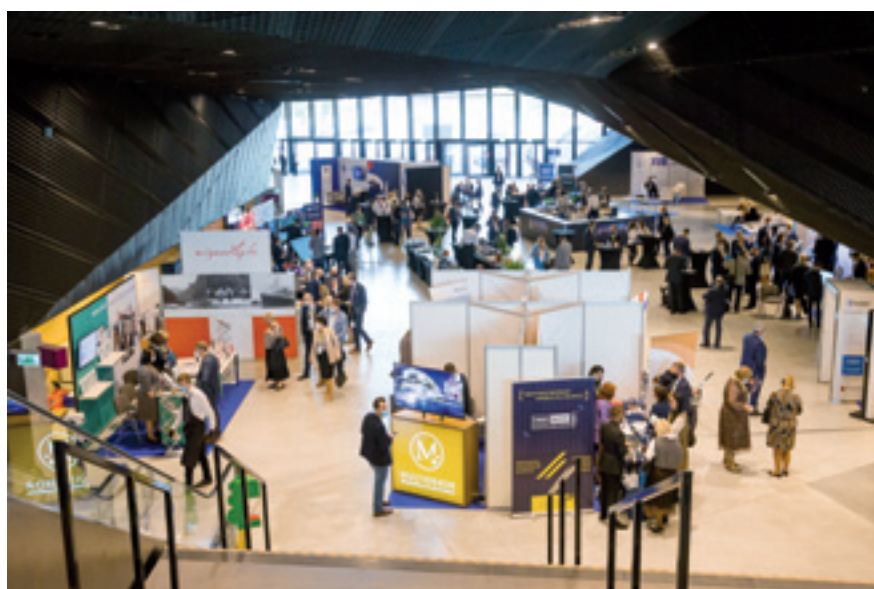
22 » Inwestycje samorządowe w czasach pandemii. Taniej nie będzie

Druga fala pandemii COVID-19 jest już faktem. Co to oznacza dla samorządowych finansów?

24 » BIGwin na trudne czasy, czyli jak ERIF BIG S.A. wspiera JST w odzyskiwaniu należności

Jak w obecnej sytuacji na rynku spowodowanej pandemią COVID-19 zmniejszać liczbę przeterminowanych należności samorządów? Czy to dobry moment na reorganizację procesów windykacji?

26 » Dwa polskie projekty z rekordowym wsparciem



• **Redaktor naczelny** JANUSZ KRÓL, j.krol@municipium.pl **Zastępcy:** ZDZISŁAW MAJEWSKI, (22) 242 80 34 z.majewski@municipium.pl, ANDRZEJ GNIADKOWSKI, a.gniadkowski@municipium.com.pl

• **Wydawca** MIĘDZYKOMUNALNA SPÓŁKA AKCYJNA MUNICIPIUM ul. Marynarska 19A piętro X, 02-674 Warszawa (Marynarska Tower) • **Sekretariat** (22) 242 80 31 sekretariat@municipium.pl

• **Prezes** ZDZISŁAW MAJEWSKI • **Wiceprezes** MICHAŁ KRÓL • **Konferencje** AGATA FIODOROW, (22) 242 80 55 a.fiodorow@municipium.com.pl

• **Biuro reklamy i ogłoszeń**

Dyrektor: MAŁGORZATA SZULOWSKA, tel. (22) 242 80 17, 691 260 476, m.szulowska@municipium.com.pl

Menedżerowie ds. kluczowych klientów:

ANETA WILIM, (22) 242 80 21 a.wilim@municipium.com.pl

JOANNA KOWALSKA, (22) 242 80 14 j.kowalska@municipium.pl

MICHAŁ SIERPIŃSKI, (22) 242 80 35, 509 806 962 m.sierpinski@municipium.pl

• **Prenumerata i kolportaż** handlowy@municipium.pl (22) 242 80 10, (22) 242 80 44

ZA TREŚĆ REKLAM I OGŁOSZEŃ wydawca i reklama nie ponoszą odpowiedzialności. NIP 526-025-01-10 REGON 006375209 Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydz. Gosp. Krajowego Rejestru Sądowego Nr KRS 0000069503 KAPITAŁ ZAKŁADOWY 515.000,00 zł



Wysoki poziom są prawdziwą siłą

Nawet pandemia COVID-19 nie przeszkodziła – XVIII Samorządowe Forum Kapitału i Finansów obradowało 7 i 8 października w Katowicach, a kilka dni później miało swą kontynuację w internecie.

To prawda, że z powodu troski o zdrowie uczestników stacjonarna część Forum została okrojona programowo, ale i tak zgromadziła w Międzynarodowym Centrum Kongresowym ponad 600 uczestników. Program merytoryczny został uzupełniony w dniach 27–30 października emisją 20 debat i sesji tematycznych online, a do transmisji dołączyło kolejne kilkaset osób. W sumie XVIII Samorządowe Forum Kapitału i Finansów to 14 ścieżek tematycznych, ponad 60 dyskusji panelowych i debat plenarnych, Gala Inwestorów Samorządowych, a nawet występy Marcina Dańca i tria jazzowego. Co sprawiło, że nawet koronawirus nie był w stanie pokonać tej tradycji?

Autor: Janusz Król

merytoryczny i wielka tradycja Samorządowego Forum Kapitału i Finansów

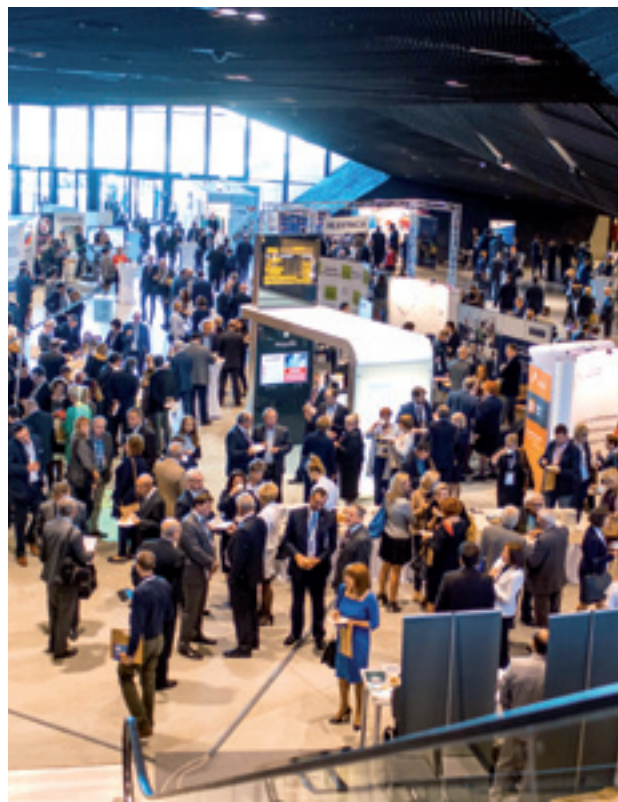
W 2003 roku najważniejszym tematem było przygotowanie Polski do członkostwa w Unii Europejskiej. W kwietniu tego roku w Atenach podpisany został traktat akcesyjny, a w maju 2004 r. Polska wraz z innymi krajami miała się stać pełnoprawnym członkiem Unii. Wtedy kluczowym zagadnieniem dla polskiej administracji i samorządów było przygotowanie do absorpcji funduszy europejskich. Wprawdzie już wcześniej funkcjonowały fundusze przedakcesyjne PHARE, SAPARD oraz ISPA, ale ani nie oferowały tak dużych pieniędzy, jak fundusze strukturalne, ani nie stawiały takich wymagań formalnych. W tej sytuacji w redakcji „Wspólnoty” uznaliśmy, że potrzebne jest miejsce, gdzie toczyłaby się dyskusja o tych pieniądzach oraz wymiana doświadczeń między samorządami, jak najlepiej te środki zagospodarować. To była główna przesłanka organizacji Samorządowego Forum Kapitału i Finansów, które odbyło się 13 i 14 października w salach warszawskiego Pałacu Kultury i Nauki. Program pierwszego Forum wyraźnie akcentował, w jakim celu ten kongres został zwołany. Podczas sesji inauguracyjnej wiceminister z Urzędu Komitetu Integracji Europejskiej Jarosław Pietras przekonywał do tego, że „Projekt europejski to szansa rozwoju Polski”, następnie Krystyna Gurbiel, wiceminister gospodarki, omówiła Narodowy Plan Rozwoju oraz system kwalifikowania i rozliczania projektów europejskich, zaś wiceminister finansów Jacek Uczkiewicz przedstawił uwarunkowania polskiego systemu finansów publicznych w kontekście współfinansowania programów europejskich. To były czasy, kiedy na spotkania samorządowe przychodzili jeszcze przedstawiciele rządu. Jak policzyłem, w tamtej edycji forum wzięło udział sześciu wiceministrów i kilkunastu dyrektorów departamentów z głównych resortów zajmujących się akcesją, gospodarką i finansami.

Niezwykle ważnym zagadnieniem nurtującym wówczas chyba wszystkich zajmujących się sprawami publicznymi była troska, czy samorządy podołają wykorzystaniu funduszy. Dlatego konieczne było sporządzenie bilansu zasobów, możliwości i potrzeb samorządów w tym zakresie. Poprosiliśmy więc najwybitniejszych ekspertów, którzy mogli dokonać podsumowania stanu przygotowań. Profesor Michał Kulesza przekonywał, że w samorządzie konieczne jest nowe spojrzenie na finansowanie zadań publicznych, profesor Paweł Swianiewicz mówił o nadwyżce operacyjnej oraz zadłużeniu jako czynnikach określających rzeczywistą zdolność jednostek samorządowych do inwestowania, zaś sposoby na finansowanie wkładu własnego przedstawił profesor Wojciech

Misiąg, były wieloletni wiceminister finansów odpowiedzialny za budżet państwa. Najwięcej emocji wywołał dr Jacek Sierak przedstawiając bilans potrzeb inwestycyjnych miast i gmin przytłaczający wielkością braków w infrastrukturze służącej zaspokajaniu codziennych potrzeb ludności. Bilans ten oparty był na danych gromadzonych przez grono pracowników naukowych prowadzących badania w Agencji Rozwoju Komunalnego dzięki pieniądзом z brytyjskiego funduszu Know-How Fund. Nie sposób przedstawić całego bogatego programu Forum z 2003 roku. Dwa dni obrad szczelnie wypełnione prezentacjami, wykładami i debatami zgromadziły ponad pięćset samorządowców. Od początku integralną i bardzo ważną częścią Forum był Kongres Skarbników, uznaliśmy bowiem, że właśnie skarbnicy odegrają kluczową rolę w takim zarządzaniu finansami, które umożliwi optymalne wykorzystanie szans inwestycyjnych oraz dopilnowanie przestrzegania procedur zapewniając bezpieczeństwo finansowania i ograniczenie ryzyka zwracania nieprawidłowo wykorzystanych funduszy. Właśnie w części obrad poświęconej bezpiecznemu gospodarowaniu funduszami dyrektor Biura ds. Certyfikacji i Poświadczeń Środków z Unii Europejskiej w Ministerstwie Finansów Adam Rogowski przedstawił prezentację „Standardy i procedury kontroli środków pochodzących z Unii Europejskiej”, Bogdan Cybulski, prezes Krajowej Rady Regionalnych Izb Obrachunkowych, omówił kierunki zmian w instytucjach finansów publicznych w Polsce, a Zdzisław Wasażnik, dyrektor Departamentu Finansów Samorządu Terytorialnego w Ministerstwie Finansów, przekazała skarbnikom informacje na temat wyzwań i możliwości dla budżetów samorządowych. Nie byłoby to Forum, gdyby sami skarbnicy nie dostali głosu. W ich imieniu wystąpił wieloletni skarbnik Krakowa i prawdziwy dziekan korpusu polskich skarbników Lesław Fijał, który omówił rolę skarbnika jako promotora nowoczesnego planowania finansowego w jednostkach samorządu terytorialnego. Samorządowe Forum Kapitału i Finansów to nie tylko obrady, to także miejsce prezentacji wyniku rankingów „Wspólnoty”, szczególnie rankingu inwestorów samorządowych, a później także rankingu wykorzystania środków europejskich. Tych, którzy w rankingach zajęli najwyższe miejsca, „Wspólnota” honorowała pamiątkowymi statuetkami i dyplomami. Na podkreślenie zasługuje fakt, że rankingi „Wspólnoty” opracowywane są w oparciu o twarde dane z Ministerstwa Finansów oraz GUS, nagrody – jako jedne z nielicznych nagród i wyróżnień samorządowych – są całkowicie bezpłatne.



Uczestnicy Forum w 2003 r.



Forum to spotkanie samorządu i biznesu

Od pierwszego Forum w 2003 roku do dzisiaj wydawnictwo Municipium SA, które jest właścicielem „Wspólnoty”, ściśle współpracuje z ogólnopolskimi korporacjami samorządowymi. W pierwszej edycji kongresu szefowie korporacji prowadzili główne sesje obrad – byli to Ryszard Grobelny, prezes Związku Miast Polskich, Mariusz Poznański, przewodniczący Związku Gmin Wiejskich RP, Piotr Uszok, prezes Unii Metropolii, Ludwik Węgrzyn, prezes Związku Powiatów RP. Zawsze korzystamy z głębokiej wiedzy korporacji samorządowych i dajemy im możliwość prezentowania najważniejszych postulatów głównie dotyczących finansów. Forum od samego początku było największą i najważniejszą w Polsce środowiskową konferencją poświęconą finansom samorządowym.

Na tę cechę Forum szybko zwrócili uwagę przedstawiciele świata finansów. W pierwszej edycji partnerami biznesowymi byli m.in. Bank Gospodarstwa Krajowego, Bank Ochrony Środowiska, Bank Polskiej Spółdzielczości, CeTO, Warta, Fitch Ratings. W kolejnych latach dołączyły największe polskie i europejskie banki oraz instytucje finansowe. Tylko raz w 2008 roku zdarzyło się, że prezes polskiego oddziału Depfa Bank przyszedł z prośbą, aby anulować umowę sponsorską na jakieś 20 tys. zł, bo mu niemiecko-irlandzka spółka macierzysta kazała wycofać się z Polski. No ale rok 2008 to był rok wstrząsu finansów światowych po bankructwie Lehman Brothers. W sumie w osiemnastu edycjach Forum brało udział po wiele razy ponad 100 wielkich instytucji finansowych, aby mieć możliwość spotkania, rozmowy z samorządowcami oraz móc zaprezentować samorządom swoją ofertę. Także dla nas, organizatorów, w nie mniejszym

stopniu niż dla uczestników z gmin, powiatów i województw ważne jest, co o bieżącej sytuacji ekonomicznej, o wyzwaniach politycznych myślą bankierzy i finansiści. Proszę mi wierzyć, że zwykle jest to niezwykle owocne spotkanie dla obu stron.

Wspominam to pierwsze Forum z 2003 roku, aby pokazać, jak wnikliwie i z jakim naciskiem na wysoki merytoryczny poziom podchodzimy do naszej pracy. Takie podejście umożliwiło nam zbudowanie silnej marki Forum i umocnienie jej na rynku. W ciągu tych osiemnastu lat organizacji Samorządowego Forum Kapitału i Finansów gościliśmy kilkanaście tysięcy uczestników, zapraszaliśmy do zabrania głosu ministrów, prezesów Narodowego Banku Polskiego, komisarzy UE, a także wybitnych ekspertów, w tym międzynarodowych, takich jak na przykład Benjamin Barber. Gościliśmy na Forum znakomitych artystów, którzy koncertami uświetniali nasze wieczorne Gale Inwestorów. Początkowo obrady organizowaliśmy w Warszawie, w Pałacu Kultury, w najlepszych hotelach Sofitel Victoria, Marriott, a od pięciu lat gościmy w najnowocześniejszym i najlepszym w Polsce obiekcie kongresowym, jakim jest katowickie Międzynarodowe Centrum Kongresowe.

To właśnie wielka tradycja, od początku wysoki poziom merytoryczny i przez lata budowane przekonanie uczestników, że na Forum znajdą rzetelną wiedzę, która pozwoli im rozwiązywać realne problemy w pracy samorządowca, sprawiły, że tegoroczna edycja mogła się odbyć. Za to naszym uczestnikom oraz partnerom dziękujemy i jesteśmy dumni, że w tych niezwykłych warunkach zapewniliśmy wszystkim bezpieczeństwo sanitarne i – jak zwykle – ogromną dawkę wiedzy i doznań. ■



PARTNERSTWO JAKO ZASADA

Każdy, kto siedzi w szkolnej ławce lub stoi przed klasą przy tablicy, chciałby to robić w nowoczesnym otoczeniu, które uwzględnia jego potrzeby. Dlatego HOCHTIEF tworzy i buduje placówki edukacyjne na całym świecie, w których nauka i edukacja są dobrą zabawą. Aktualnym przykładem jest nowa szkoła średnia w Heisenbergu, którą HOCHTIEF PPP Solutions realizuje na zlecenie miasta Gladbeck. HOCHTIEF PPP Solutions będzie odpowiadać przez 25 lat za eksploatację powstałej infrastruktury. Szkoła, zaprojektowana jako miejsce wspólnej nauki, posiada przestronne foyer i wysokie przeszklenia. Jasne przestrzenie wspólne zapraszają uczniów do spotkań, do podziwiania widoku na nowozaprojektowany dziedziniec szkolny oraz na miasto Gladbeck. Jesteśmy zadania: Ta placówka edukacyjna zasługuje na najwyższe oceny.

kontakt: joanna.shaw@hochtief.de • Tel.: +49 1522 269 1353

Terminowo, efektywnie, transparentnie



Szanowni Państwo,

zbliżający się rok 2021 to **czas wdrażania Pracowniczych Planów Kapitałowych** w samorządach i pozostałych jednostkach sektora finansów publicznych. To moment wytypowania reprezentacji pracowników, wyboru instytucji finansowej i zawarcia umowy o prowadzenie indywidualnych rachunków zatrudnionych.

Wspólnota samorządowa to przede wszystkim **ludzie, budujący i rozwijający swoje małe ojczyzny**, dbający o wykształcenie, zdrowie i bezpieczeństwo lokalnych społeczności. To osoby, które swoje życie zawodowe poświęcają innym, często kosztem czasu wolnego. Czas **zadbać o ich bezpieczeństwo finansowe**. System długoterminowego oszczędzania, budowany wspólnie przez pracowników, pracodawców i państwo to wsparcie osób zatrudnionych w systematycznym odkładaniu pieniędzy, ale też zabezpieczenie w nagłych sytuacjach życiowych czy realna pomoc przy zakupie nieruchomości. To dobrowolny, prywatny i przejrzysty program, który pozwala bez obaw planować przyszłość.

Wprowadzając Pracownicze Plany Kapitałowe, ustawodawca poprzez **PFR Portal PPK zapewnił Państwu pełne wsparcie**. Organizujemy profesjonalne, bezpłatne szkolenia zarówno dla pracodawców, jak i pracowników. Tworzymy filmy szkoleniowe, webinaria, podcasty, dzielimy się dobrymi praktykami firm, które wprowadzenie PPK mają już za sobą. Zachęcamy do korzystania z materiałów zamieszczonych na portalu mojeppk.pl oraz z infolinii, dedykowanej Pracowniczym Planom Kapitałowym. Jesteśmy, by odpowiedzieć na wszystkie pytania i wątpliwości i razem z jednostkami sektora finansów publicznych przygotować **wdrożenie programu oparte na wiedzy, doświadczeniu i zrozumieniu celów**.

Mijający rok nie był łatwy, wymagał elastyczności w planowaniu działań i wielu trudnych czasem decyzji. **Życzę Państwu, by 2021 rok był czasem spokoju**, dalszego rozwoju Państwa gmin, miast, powiatów i województw, budowania kapitału społecznego i wspierania wspólnoty samorządowej. Wszystkiego najlepszego!

Robert Zapotoczny, Prezes PFR Portal PPK



PPK
Ja zostaję!

bo to **moje dodatkowe pieniądze**

 Pracownicze Plany Kapitałowe  PFR Grupa Polskiego Funduszu Rozwoju

www.mojeppk.pl

2021



PFR Portal PPK

www.mojppk.pl

STYCZEŃ

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

01.01 – PPK – objęcie jednostek sektora finansów publicznych ustawą

27.01 – Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia

LUTY

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

26.02 – PPK – wybór reprezentacji pracowników

MARZEC

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

26.03 – PPK – zawarcie umowy o zarządzanie

KWIECIEŃ

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

10.04 – PPK – zawarcie umowy o prowadzenie

25.04 – Międzynarodowy Dzień Pracownika Administracyjnego

MAJ

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

27.05 – Dzień Samorządu Terytorialnego

CZERWIEC

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

LIPIEC

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SIERPIEŃ

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

WRZESIEŃ

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

PAŹDZIERNIK

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

31.10 – Światowy Dzień Oszczędzania

LISTOPAD

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

GRUDZIEŃ

Pon	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



Już czas na PPK w samorządach

W XVIII Samorządowym Forum Kapitału i Finansów udział wzięło ponad 500 przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego. W trakcie wydarzenia odbyły się panele poświęcone Pracowniczym Planom Kapitałowym w JSST. Ekspert Pekao TFI Piotr Dygas dzieli się dotychczasowymi doświadczeniami związanymi z wdrażaniem PPK.

**Pekao TFI**

Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych



Piotr Dygas
dyrektor
departamentu
klientów
strategicznych
Pekao TFI

Co samorządy powinny wiedzieć o PPK?

Jednostki sektora finansów publicznych zostały objęte ustawą o PPK¹ tak samo, jak wszyscy inni pracodawcy. Zasady działania PPK dla wszystkich są określone ustawą o PPK, jedyną różnicą jest to, że pracodawcy JSFP, niezależnie od liczby zatrudnionych, znaleźli się w IV etapie wdrożeniowym i tym samym dostali trochę więcej czasu na przygotowanie się do PPK. Jednak okres, jaki można było poświęcić na przygotowania, pełen był znaków zapytania, na które większość odpowiedzi pojawiła dopiero 13 października br., po długo wyczekiwanej publikacji interpretacyjnej na stronach Urzędu Zamówień Publicznych. JSFP mogą zatem skorzystać z doświadczeń przedsiębiorstw, które wcześniej wdrożyły PPK u siebie i mają wystarczające wskazówki, aby rozpocząć i zakończyć wdrożenie PPK.

Ile czasu zostało na wdrożenie?

Formalnie ustawa o PPK obejmuje jednostki sektora finansów publicznych 1 stycznia 2021 r. Pierwsza umowa związana z PPK, czyli umowa o zarządzanie, będzie musiała zostać podpisana nie później niż 26 marca 2021 r., zaś kolejna, czyli umowa o prowadzenie kont PPK dla pracowników, nie później niż 10 kwietnia 2021 r. Faktem jest jednak, że JSFP już działają w temacie PPK. Niektórzy wybrali instytucję finansową, a część pracodawców samorządowych nawet podpisała umowy o zarządzanie PPK, które wejdą w życie po 1 stycznia 2021 r.

Wspomniał pan o korzystaniu z doświadczeń podmiotów komercyjnych. Jak samorządy mogą to zrobić?

Chociażby kontaktując się z Pekao TFI. Zdobyliśmy bogate doświadczenie przechodząc z naszymi partnerami przez pierwsze trzy fazy wdrażania PPK w firmach zatrudniających co najmniej 250, 50 i 20 pracowników. Już teraz możemy powiedzieć, że wdrożeniem PPK w samorządach powinien zająć się zespół składający się z osób na co dzień obsługujących sprawy kadrowe, finanse, a także być może pracownika IT. Zespół merytoryczny może również pełnić rolę reprezentacji pracowników, jeśli nie ma działających związków zawodowych. Związki zawodowe ustawowo posiadają legitymację do tzw. konsultacji społecznej wyboru dostawcy PPK. Jeśli ich nie ma u pracodawcy, konieczne jest skonsultowanie wyboru z reprezentacją pracowników do tego upoważnioną przez innych pracujących na zasadzie np. przeprowadzonych wyborów. Podejście może być naprawdę różne. Ważne, żeby zespół był w stanie ocenić i porównać oferty PPK, a wybrany dostawca miał poparcie w ramach konsultacji społecznej. Czas pozostający do zgłoszenia uczestników PPK należy poświęcić na kampanię informacyjną i przeprowadzenie testu komunikacji systemu kadrowo-płacowego z dedykowanym Serwisem e-PPK. Warto te prace rozłożyć w czasie, aby zapewnić sobie i pracownikom komfort wdrożenia.

Kiedy należy podpisać umowę o zarządzanie PPK, aby móc już zacząć przygotowania do wdrożenia PPK, ale jednocześnie nie narażać budżetu na przedwczesne wydatki?

Umowa o zarządzanie PPK nie powoduje powstania kosztów związanych z PPK. Można ją podpisać zaraz po wyborze firmy do PPK, nawet w tym roku. To umowa pomiędzy pracodawcą a instytucją finan-

sową, wskazującą, z kim będzie wdrażane PPK. Są w niej określone m.in. warunki gromadzenia środków i zarządzania nimi, koszty, warunki dokonania wypłat czy wypłat transferowych z PPK. Treść takiej umowy jest dokładnie zdefiniowana w ustawie o PPK. Niejako inicjuje ona współpracę przy tworzeniu PPK. Dopiero kolejna umowa – o prowadzenie PPK – związana jest ze zobowiązaniem finansowym wobec pracowników, którzy do PPK przystępują. Jest ona podpisywana przez pracodawcę, ale w imieniu i na rzecz pracowników, oraz przez instytucję finansową, czyli w naszym przypadku Pekao TFI. Co ważne, jej załącznikiem jest już lista pracowników przystępujących do PPK i na jej podstawie otwierane są im konta indywidualne, na które odprowadzane będą składki PPK.

Jak wygląda kwestia wyboru instytucji finansowej? Samorządy pytają, czy wybór podlega pod prawo zamówień publicznych, czy nie?

13 października br. na stronie internetowej Urzędu Zamówień Publicznych opublikowane zostało stanowisko w sprawie interpretacji niektórych przepisów dotyczących wdrażania PPK w jednostkach sektora finansów publicznych. Jedną z bardziej interesujących kwestii jest to, że w przypadku zawarcia umowy o zarządzanie PPK do końca tego roku (2020), umowa zostanie zawarta na zasadach obowiązujących przed wejściem w życie nowelizacji prawa zamówień publicznych. Co istotne dla umów o zarządzanie PPK podpisanych przed końcem roku, zgodnie z obecnie obowiązującym stanem prawnym nie będą obowiązywały zapisy ustawy Prawo zamówień publicznych, m.in. te dotyczące okresu zawarcia umowy. Zatem w mojej ocenie umowa taka będzie mogła również zostać zawarta na czas nieokreślony. Zważywszy na fakt łatwości wypowiedzania umów o zarządzanie PPK, proces ten opisuje art. 12 ustawy o PPK, warto skorzystać z tej możliwości. Dlatego zachęcamy do wyboru partnera już teraz i tym samym do wydłużenia czasu na pozostałe działania, tym bardziej, że sam przełom roku i pierwszy kwartał charakteryzuje się wieloma innymi zadaniami do realizacji przez JSFP.

Czy są inne okoliczności, które powodują, że wybór instytucji finansowej do PPK nie podlega pod prawo zamówień publicznych?

Tak, prawo zamówień publicznych nie ma zastosowania, gdy wartość zamówienia nie przekracza progów unijnych. Do szacowania wartości zamówienia stosuje się następujące założenia: wielkość wpłat do PPK pracownika i pracodawcy, zarówno podstawowych jak i dodatkowych, ustalana jest na maksymalnym dopuszczalnym poziomie, zakłada się, że do programu przystąpi 100 proc. zatrudnionych (przed 70. r.ż.), zakłada się również, że instytucja finansowa będzie pobierać maksymalne możliwe opłaty przewidziane ustawą o PPK. Dodatkowo należy wkalkulować wszystkie przewidziane dopłaty ze środków publicznych. Następnie oblicza się szacowany przychód instytucji finansowej wynikający z zawarcia umowy o zarządzanie PPK. Trzeba pamiętać, że do progu unijnego porównujemy szacowany przychód instytucji finansowej zarządzającej pieniędzmi w PPK a nie wartość środków wpłacanych na konta PPK.

Czy samorządy powinny informować swoich pracowników o PPK?

To nie jest wybór, to obowiązek. Można oczywiście zlecić ten obowiązek instytucji finansowej. Zatrudnieni powinni poznać zasady funkcjonowania PPK. Jaka część ich wynagrodzenia zostanie przekazana na konto PPK, skąd będą pochodziły pozostałe środki, które trafią na ich konto w systemie, w jaki sposób mają dostęp do środków i co ten dostęp oznacza. Powinni również mieć świadomość, jak będą gromadzone i inwestowane ich oszczędności oraz w jakich

okolicznościach można po nie sięgać przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Osoby, którym proponuje się PPK powinny mieć wiedzę pozwalającą na dokonanie świadomej decyzji o przystąpieniu lub rezygnacji. Każda decyzja ma swoje konsekwencje, a w tym przypadku głównie finansowe.

Skąd samorządy mogą czerpać wiedzę na temat PPK?

Pekao TFI prowadzi szereg działań edukacyjnych skierowanych zarówno do pracodawców, jak i pracowników. Dużą popularnością cieszy się cykl webinarów online przygotowanych specjalnie dla pracodawców samorządowych. Aby wziąć w nich udział wystarczy wypełnić formularz kontaktowy na stronie www.pekaotfi.pl dostępny pod linkiem „Zapisz się na webinarium PPK”. To w mojej ocenie doskonały sposób na poszerzenie wiedzy o PPK wśród osób, które będą wdrażały program po stronie pracodawcy. Kontaktując się z nami pod adresem ppk@pekaotfi.pl można liczyć na konsultacje indywidualne z naszymi ekspertami lub przedstawicielami regionalnymi, zarówno w formie online, jak i tradycyjnej. Zapraszamy do współpracy. Udostępniamy bezpłatnie również broszury, materiały wideo i animacje, które mówią o najważniejszych aspektach PPK, o serwisach online dla pracodawców i dla pracowników. Rozumiemy, że część uczestników PPK woli porozmawiać o inwestycjach bezpośrednio z doradcą i my tę możliwość dajemy. Dzięki bliskiej współpracy z Bankiem Pekao S.A. uczestnicy PPK w Pekao TFI mają do dyspozycji blisko 700 placówek Banku Pekao S.A. na terenie całego kraju, gdzie będą mogli złożyć dyspozycję do konta PPK osobiście. Oczywiście planujemy również kolejne działania informacyjno-edukacyjne, o których będziemy informować na bieżąco.

**Zapraszamy do kontaktu z Pekao TFI:
ppk@pekaotfi.pl.**

Nasi eksperci są do Państwa dyspozycji.

¹ Ustawa o PPK, inaczej ustawa o pracowniczych planach kapitałowych z 4 października 2018 r.

Materiał ma charakter informacyjny i został przygotowany przez Pekao TFI S.A. w celu reklamy i promocji usług. Nie należy go traktować jako oferty funduszy inwestycyjnych lub towarzystwa funduszy inwestycyjnych w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego, jak również usługi doradztwa inwestycyjnego oraz udzielania rekomendacji dotyczących instrumentów finansowych lub ich emitentów, a także nie jest formą świadczenia pomocy prawnej. W materiale wykorzystano źródła informacji, które Pekao TFI S.A. analizując z najwyższą starannością, uważa za rzetelne i wiarygodne. Nie istnieje jednak gwarancja, iż są one w pełni wyczerpujące i w pełni odzwierciedlają stan faktyczny. UWAGA! Inwestowanie w fundusze inwestycyjne wiąże się z ryzykiem. Pekao TFI S.A. posiada zezwolenie KNF, a także zostało wpisane do ewidencji PPK. Więcej informacji o PPK, w tym o ryzyku inwestycyjnym oraz dokumenty funduszu, na: www.pekaotfi.pl/ppk

Wpłata od pracodawcy oraz dopłaty państwowe są atutem PPK

Pracownicze Plany Kapitałowe to system, który ma zachęcić nas wszystkich do odkładania niewielkiego procentu swoich dochodów. Oszczędności na przyszłość gromadzą już pracownicy największych przedsiębiorstw. Za kilka dni sfinalizowany zostanie II i III etap PPK obejmujący około 65 tys. firm.



Mali i średni przedsiębiorcy skorzystali z przesunięcia terminu II etapu w związku z zawirowaniami w gospodarce wywołanymi światową pandemią koronawirusa – mieli więcej czasu na przygotowania, w tym na akcje informacyjne. Niestety, skala niepewności co do koniunktury na rynkach wciąż jest duża – mamy obecnie do czynienia z drugą, silną falą pandemii, angażującą zasoby finansowe państw na całym świecie. Finalną decyzję o przystąpieniu do PPK podejmuje oczywiście pracownik. Czy stres związany z obawą o zachowanie miejsc pracy, bezpieczeństwem finansowym, będzie istotnym elementem wpływającym na udział Polaków w systemie? A raczej czy powinien być? Biorąc pod uwagę naszą aktywność w zakresie zabezpieczenia potrzeb emerytalnych wciąż – jako społeczeństwo – jesteśmy znacznie mniej zmobilizowani w tym zakresie niż mieszkańcy krajów zachodnich. Znacznie częściej wybieramy to, co tu i teraz, niż w trudnej do określenia przyszłości. Warto zatem jeszcze raz spojrzeć na zasady PPK. Ich podstawowym wyróżnikiem jest to, że pieniądze na prywatnym rachunku pracownika pochodzą z trzech różnych źródeł: z wpłat pracownika, wpłat pracodawcy i środków z kasy państwowej. Już zatem na początku mamy do czynienia ze specjalnym bonusem, który pomnaża środki odkładane na przyszłość. Istotna jest też elastyczność samego planu, z którego można wyjść w dowolnym momencie.

W Skarbiec TFI mamy pełną świadomość tego, jak bardzo ważna jest pomoc i edukacja na każdym etapie wdrażania PPK – dlatego jesteśmy z pracodawcą i pracownikami już od początku całego procesu. Naszym wyróżnikiem jest profesjonalny zespół zarządzający oraz doświadczony zespół wdrożeniowy, który szkoli specjalistów zatrud-

nionych w działach kadr z systemu transakcyjnego oraz przekazuje niezbędne informacje pracownikom wspierając ich w podejmowaniu świadomych decyzji odnośnie PPK. Wyzwania są duże. W I etapie partycypacja w PPK wyniosła zaledwie 39 proc. To pokazuje, jak wiele jest do zrobienia. Warto zachęcać do oszczędzania na emeryturę, bądź po prostu na przyszłość.



Przemysław Jaworski
dyrektor ds. komunikacji
inwestycyjnej w Skarbiec TFI

Materiał ma charakter wyłącznie reklamowy i informacyjny oraz nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 kodeksu cywilnego, jak również usługi doradztwa inwestycyjnego oraz udzielania rekomendacji dotyczących instrumentów finansowych lub ich emitentów w rozumieniu ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, a także nie jest formą świadczenia doradztwa podatkowego ani pomocy prawnej. Skarbiec TFI S.A. podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego. Skarbiec TFI S.A. z siedzibą: al. Armii Ludowej 26, 00-609 Warszawa, Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Rejestrowy KRS 0000060640, NIP 521-26-05-383, kapitał zakładowy 6 050 505 złotych, wpłacony w całości.

Byliśmy Partnerem XVIII Samorządowego Forum Kapitału i Finansów



WSZECHSTRONNE WSPARCIE

- Aplikacja IT ułatwiająca pracodawcy obsługę administracyjną PPK.
- Dedykowany zespół obsługujący pracodawcę.
- Bezpłatne szkolenia dla osób obsługujących PPK u pracodawcy.
- Stały kontakt i pomoc dla pracodawcy na każdym etapie funkcjonowania PPK.
- Wsparcie w przeprowadzeniu komunikacji do szerokiego grona pracowników na temat Programu (prezentacje, dyżury informacyjne, materiały komunikacyjne).
- Dostęp uczestników do zgromadzonych w PPK środków przez Internet.

Przemysław Jaworski ekspert PPK w Skarbiec TFI

☎ 665 940 097 ✉ ppk@skarbiec.pl

Nowoczesne stanowisko pracy urzędnika

Mówiąc o nowoczesnym stanowisku pracy w urzędzie przede wszystkim mamy na myśli wyposażenie tego stanowiska w narzędzia, które będą w stanie wspierać pracownika w efektywnym wykonywaniu powierzonych zadań. Po upływie 15 lat od przyjęcia ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne i 10 latach od wprowadzenia nowej instrukcji kancelaryjnej, warto zastanowić się nad stanem istniejącym oraz potrzebami i dalszymi kierunkami rozwoju.

Autor: Ryszard Adam Grytner*

W pierwszym rzędzie warto zwrócić uwagę na rolę i znaczenie narzędzi (aplikacji) wspomagających pracę na stanowisku w aspekcie merytorycznym, m.in. poprzez dostarczanie bezpośrednio na „biurko” określonych informacji (np. prawnych) w sposób kontekstowy (to jest zależnie od aktualnie wykonywanego zadania). Przykładem może być Edytor Aktów Prawnych XML Legislador, wyposażony w moduł „Asystenta Prawnego”. Moduł ten pozwala pracownikowi przygotowującemu projekt uchwały/innego aktu JST na kontekstowy dostęp zarówno do treści prawnych (tekstu przepisów podstawy prawnej, orzecznictwa, treści komentarzowych – w integracji z SIP Legalis), jak również dostarcza gotowe listy „aktów podobnych”, rozstrzygnięć nadzorczych oraz wyroków WSA/NSA. Podobne rozwiązania, wspomagające od strony merytorycznej pracę prawników, zostały zaimplementowane także w systemie eNadzór, wykorzystywanym do realizacji zadań z zakresu nadzoru prawnego nad aktami stanowionymi przez organy JST. Wydaje się, że rozwój aplikacji używanych w administracji publicznej będzie nieuchronnie zmierzał w tym właśnie kierunku, bo takie są po prostu potrzeby i oczekiwania.

Wsparcie w aspekcie efektywnościowym

Obniżanie pracochłonności realizacji procesów to jeden z zasadniczych celów elektronicznej administracji. Dużo mówi się o tzw. sztucznej inteligencji (SI), o możliwości, czy nawet konieczności jej zastosowania także w urzędach. Zapewne przyszłość będzie należała do SI, warto jednak zauważyć, że w zdecydowanej większości obszarów można uzyskać znaczącą poprawę efektywności działania przy użyciu mniej wyrafinowanych środków. Choćby poprzez implementację w aplikacjach użytkownika odpowiednich, dobrze przemyślanych i zaprojektowanych algorytmów.

Przykładem tego mogą być funkcjonalności zaimplementowane w Edytorze Legislador, pozwalające na automatyczne generowanie tekstów

ujednoliconych i porównawczych dla każdego kolejnego aktu zmieniającego, jak również tekstów jednolitych. Powyższe nie tylko pozwala na obniżenie pracochłonności przygotowywania tego rodzaju tekstów, ale dodatkowo daje możliwość usprawnienia procesu legislacyjnego, w różnych jego aspektach. Innym przykładem może być „Obserwatorium zmian prawa”. Aplikacja analizuje zmiany w „otoczeniu prawnym instytucji” (ustawy, rozporządzenia) i informuje o ich wpływie na akty prawne stanowione przez radę, wójta, burmistrza. Wyniki są dostarczane bezpośrednio do właściwych pracowników urzędu, którzy dalej podejmują decyzje, czy dany akt należy odpowiednio zmienić, uchylić, czy też w jego miejsce wydać nowy (ponieważ dotychczas istniejący utracił moc prawną).

We wskazanych powyżej aplikacjach nie stosuje się SI, a jedynie odpowiednio opracowane, złożone algorytmy, co wystarcza do osiągnięcia założonych celów.

Elektroniczne zarządzanie dokumentami (EZD)

Elektroniczny Obieg Dokumentów to jeden z kluczowych systemów każdego urzędu. Zdecydowana większość urzędów, szczególnie większych, posiada tego rodzaju system. Niemniej jednak należy stwierdzić, że są to aplikacje różnej klasy, zarówno bardzo dobre, jak i, mówiąc delikatnie, nie najlepsze. Najczęściej są to systemy starej generacji, których architektura tkwi swoimi korzeniami w początkach lat dwutysięcznych. Ma to dość istotny wpływ na zakres i sposób realizacji szeregu funkcjonalności istotnych dla użytkowników – niestety, niekorzystny. Rodzi to także szereg problemów, tak w zakresie możliwości integracji z innymi systemami działającymi w urzędzie, jak i z prawidłowym dostosowaniem do obecnego stanu prawnego (w tym kontekście szczególnie uwagę należy zwrócić na wymóg generowania zarówno tzw. paczki archiwalnej, jak i „paczki eADM” – przede wszystkim chodzi tu o metadane dokumentów, ich zakres i poprawność).

Tak więc można oczekiwać, że w najbliższych latach będą powstawały nowe generacje systemów klasy EZD – oparte na najnowszych technologiach, bardziej funkcjonalne, w pełni dostosowane zarówno do obowiązujących wymogów prawnych, jak i do obecnych wyzwań, w tym możliwości efektywnej pracy zdalnej. Wszystkie to otwiera drogę dla systemów, które można określić mianem systemów nowej generacji. I to jest informacja jak najbardziej pozytywna.

Integracja EZD z systemami dziedzinowymi

Zaryzykuję stwierdzenie, że problemy dotyczące integracji EZD z systemami dziedzinowymi to jedna z poważniejszych barier w informatyzacji administracji publicznej. Wynikają one z wielu przyczyn. Stosowanie przestarzałych technologii, o czym była mowa wyżej, to jedna z nich. Brak standardów w zakresie interfejsów wymiany danych pomiędzy systemami klasy EZD a dowolnymi systemami dziedzinowymi, to bariera kolejna. Opracowanie tego rodzaju interfejsów wymiany danych nie jest jednak zadaniem łatwym, przy czym zasadnicze pro-

się rozwiązać, przy czym bez zdefiniowanych i udostępnionych publicznie interfejsów wymiany danych ich wypracowaniem muszą zająć się sami dostawcy systemów, co wymaga od nich odpowiedniego współdziałania, a ponadto może okazać się dość kosztowne.

Instrukcja kancelaryjna – po dziesięciu latach

Po 10 latach funkcjonowania obecnie obowiązującej instrukcji kancelaryjnej (IK), chyba nadszedł już czas na dokonanie analizy, na ile przyjęte w niej rozwiązania sprzyjają elektronicznej administracji, a na ile ją blokują. Należałoby także odpowiedzieć sobie na pytanie, czy obecna IK wystarczy jedynie odpowiednio poprawić, czy należałoby napisać de facto od nowa, uwzględniając zarówno dotychczasowe doświadczenia, jak i postęp technologiczny w zakresie systemów EZD, czy potrzeby integracji z systemami dziedzinowymi. W kontekście integracji, do głównych obszarów problemowych należałoby zaliczyć:

a) problematykę prowadzenia „centralnych rejestrów” zarówno dla przesyłek wpływających

dłowe „paczki archiwalne”, chociażby w celu ich przekazania do systemu EZD (gdzie w efekcie gromadzony byłby komplet akt z całego urzędu)

Innym zagadnieniem, któremu warto byłoby przyrzeć się ponownie, jest kwestia „wzorów pieczęci nagłówkowych i podpisowych” (w poprzedniej IK były określone w osobnym załączniku). Wbrew pozorom kwestie związane z prawidłowym znakowaniem pism urzędowych (prawidłowym stosowaniem zarówno pieczęci nagłówkowych, jak i podpisowych) mają dość istotne znaczenie, dlatego też powinny w tym zakresie obowiązywać określone, jednolite zasady. Powinny one dotyczyć w taki sam sposób zarówno dokumentów/pism w postaci papierowej, jak i elektronicznej (w tym przypadku do rozwiązania i uregulowania pozostaje m.in. problem wizualizacji podpisu). Być może zasadne byłoby także określenie „wzorów ogólnych” dla poszczególnych głównych „rodzajów dokumentów”.

Podsumowanie

Jeżeli chcemy mówić o nowoczesnej, efektywnej działającej administracji publicznej, to musimy sprawić, aby każde stanowisko pracy było wyposażone w takie narzędzia informatyczne, które to umożliwią. Koniecznością staje się tworzenie i dostarczanie systemów „nowej generacji”, systemów opartych o najnowsze technologie, coraz bardziej funkcjonalnych. Takie rozwiązania już zaczynają powstawać, i będą powstawały kolejne.

Istotnym zadaniem jest również stworzenie odpowiednich rozwiązań pozwalających na możliwie pełną, dobrze przemyślaną, efektywną integrację systemów działających w urzędzie, niezależnie od dostawcy. Jest to problem wypracowania określonych standardów w tym zakresie, w szczególności dotyczących „interfejsów wymiany danych”. Jest to jedna z bardziej istotnych barier elektronicznej administracji publicznej. Kluczową rolę odgrywają tu również regulacje prawne, w tym instrukcja kancelaryjna. Dalsze doskonalenie przepisów, ich dostosowywanie do nieustannie rosnących potrzeb i oczekiwań, to kolejne, jakże istotne wyzwanie. Niemniej jednak bardzo dużo będzie także zależało od samych jednostek JST. Wszak to one ostatecznie podejmują decyzję o zakupie dla swojego urzędu określonej aplikacji. Tak więc, mogą i powinni wymagać od dostawców spełnienia swoich potrzeb i oczekiwań – tak w zakresie oferowanych funkcjonalności, możliwości integracji z innymi systemami działającymi w urzędzie, jak i innych wymogów. ■

**Prezes ABC PRO Sp. z o.o.*

Jeżeli chcemy mówić o nowoczesnej, efektywnie działającej administracji publicznej, to musimy sprawić, aby każde stanowisko pracy było wyposażone w takie narzędzia informatyczne, które to umożliwią. Koniecznością staje się tworzenie i dostarczanie systemów nowej generacji, opartych o najnowsze technologie, udostępniających stosowne serwisy wymiany danych oraz posiadających maksymalnie przyjazny interfejs użytkownika.

blemy leżą tu przede wszystkim w warstwie merytorycznej. Tytułem ilustracji, rozważmy sytuację, gdzie w systemie EZD są procedowane dokumenty, które tworzą „akta sprawy” w systemie dziedzinowym. Oto typowy przykład:

Sprawa jest prowadzona w systemie dziedzinowym, ale zachodzi konieczność uzyskania opinii/zajęcia stanowiska przez inną komórkę merytoryczną urzędu (która pracuje jedynie w EZD i dostępu do systemu dziedzinowego nie ma). W takim przypadku, po przekazaniu dokumentu z systemu dziedzinowego do systemu EZD (np. prośby o wydanie opinii prawnej), zarówno prośba o wydanie opinii, jak i sama opinia prawna będą procedowane w systemie EZD. Jak zatem widzimy, w systemie EZD zostaną wytworzone kolejne dokumenty (opinia prawna), które wraz z ich metadanymi (w tym z dekretnacjami, zatwierdzeniami etc.) trzeba będzie ostatecznie przekazać do „systemu dziedzinowego” i w prawidłowy sposób je zapisać. To jest problem, który oczywiście da

jak i przesyłek wychodzących – np. przyjęcie takiego modelu, w którym cała korespondencja trafia do systemów dziedzinowych wyłącznie za pośrednictwem EZD, jak również jest wysyłana wyłącznie przy użyciu systemu EZD; b) problematykę przekazywania akt spraw prowadzonych elektronicznie w systemach dziedzinowych do Archiwum Państwowego – to z kolei wiąże się m.in. z przyjęciem określonej koncepcji „elektronicznego archiwum zkładowego” (EAZ). Czy takie archiwum musi być tylko jedno w ramach „głównego systemu EZD”, czy może być ono „rozproszone”? W tym drugim przypadku każdy z systemów dziedzinowych mógłby pełnić rolę EAZ w odniesieniu do spraw, które są w nim procedowane. Nawet przy takim podejściu pozostaje otwarte pytanie np. o możliwość przekazywania „paczek archiwalnych” z „systemu dziedzinowego” do systemu EZD. Tak czy inaczej zasadny wydaje się wymóg, aby każdy system dziedzinowy był w stanie generować prawi-

Sprawne usługi telekomunikacyjne to zysk dla wszystkich

Rola samorządu w rozwoju sieci komórkowych jest kluczowa i nie do przecenienia, ponieważ bez zaangażowania JST nie da się wybudować żadnej infrastruktury służącej ogółowi mieszkańców. Procedury, które są powiązane z budową sieci, aktywnie angażują samorząd zarówno jeśli chodzi o dostępne obecnie generacje, jak i 5G. Nowy system w znacznej mierze będzie uruchamiany w pierwszym etapie w lokalizacjach istniejących z zainstalowanymi na nich nadajnikami 4G. Warto też zauważyć, że jeśli mówimy o polu elektromagnetycznym i kwestiach bezpieczeństwa zdrowotnego, to technologia 5G nie różni się zupełnie niczym od 4G.

PEM, czyli pole elektromagnetyczne, jest wszędzie tam, gdzie płynie prąd. Pole elektromagnetyczne wytwarzają nie tylko telefony i nadajniki telekomunikacyjne, ale też wiele otaczających nas przedmiotów, jak suszarka, pilot, telewizor czy lampka nocna. To jednak fale radiowe, które pozwalają nam być w stałym kontakcie i często ratują życie, gdy trzeba wezwać pogotowie, wzbudzają najwięcej negatywnych emocji. Zakres częstotliwości i moce wykorzystywane w Polsce przez operatorów, w tym te stosowane w 5G, nie wywierają negatywnego wpływu na organizmy żywe, co potwierdzają liczne badania niezależnych ośrodków naukowych oraz Światowej Organizacji Zdrowia.

– Systemy 5G w dużej części w pierwszym etapie będą montowane dokładnie w tych samych lokalizacjach co 4G, więc tutaj tak naprawdę nic się nie zmieni. Owszem, zagęszczona siatka stacji bazowych wiąże się z zastosowaniem pasma o wyższej częstotliwości niż stosowanego powszechnie do tej pory, lecz 26 GHz, bo o takich częstotliwościach możemy mówić w tej chwili, to pasmo już teraz powszechnie wykorzystywane w telekomunikacji, np. w radioliniach czy łączności wojskowej. To nie jest tak, że to jest coś zupełnie nowego, nieużywanego i niezbadanego. Nasze urządzenia mają wkrótce

pracować i wykorzystywać tę częstotliwość i ze względu na to, że zasięgi takich stacji będą znacznie mniejsze, to też odległości między nimi będą musiały się zmienić i te stacje się zagęszczą. Należy jednak podkreślić, że będą pracować z mniejszą mocą i emisja się wyrówna, w związku z tym nie będzie takich bardzo dużych, silnych, pojedynczych źródeł, a raczej wiele niskoemisyjnych, rozrzuconych bardziej równomiernie w naszym otoczeniu – mówi Marek Lipski, ekspert Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji ds. problematyki PEM. Nieprzerwanie funkcjonujące sieci telekomunikacyjne to zysk dla wszystkich, nie tylko w kontekście codziennego wykorzystania sieci do pracy czy nauki, zwłaszcza w okresie, gdy większość życia zawodowego i społecznego przeniesiono do świata online. Umożliwiają nieprzerwane funkcjonowanie e-usług wdrażanych przez samorządy oraz ich wykorzystanie przez mieszkańców, w postaci chociażby wniosków socjalnych online, e-PITów i innych zdalnych usług, z których mieszkaniowiec może skorzystać bez przychodzenia do urzędu.

Stały rozwój sieci telekomunikacyjnych oraz internetu szerokopasmowego, połączony z edukacją społeczeństwa sprawia, że zmniejsza się liczba osób wykluczonych cyfrowo. Dane Eurostatu pokazują, że z roku na rok ma-

leje odsetek starszych mieszkańców Unii Europejskiej, którzy nigdy nie używali internetu. W 2010 roku w UE średnio 68 proc. osób w wieku od 65 do 74 lat nigdy nie korzystało z internetu. W ciągu następnych dziewięciu lat ten odsetek zmalał o ponad połowę – do 33 proc. (https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Main_Page/pl). W Polsce również widać stale rosnące zrozumienie dla nowych technologii i przede wszystkim ich wykorzystywanie przez zarówno osoby młodsze, jak i seniorów.

– W społecznościach lokalnych obserwujemy wiele protestów przeciwko budowie sieci nowej generacji. Biorąc pod uwagę możliwości, które przyniesie nam 5G, zdecydowanie nie warto rezygnować z tej technologii. Zarówno Unia Europejska, jak i nasze polskie Ministerstwo Cyfryzacji, zachęcają do tego, żeby 5G pojawiło się na terenie naszego kraju jak najszybciej. Weźmy pod uwagę przede wszystkim liczne rozwiązania, które mogą usprawnić nasze życie, jak inteligentne miasta, Internet Rzeczy, czyli te wszystkie aspekty, których nie dało się zrealizować za pomocą obecnych technologii i które 5G już umożliwia. Dzięki nim gminy też mogą dużo zyskać. Nowe sieci komórkowe mogą pomóc mniejszym miejscowościom w optymalizacji kosztów i przynieść do budżetu znaczne oszczędności – dodaje Marek Lipski.

Usprawniony i przyjazny proces budowlany

Od 1 stycznia 2020 roku w Polsce obowiązują europejskie limity pola elektromagnetycznego (do 61 V/m), oparte na normach międzynarodowych obowiązujących w większości krajów świata i zalecanych przez Unię Europejską. W marcu 2020 r. Międzynarodowa Komisja ds. Ochrony Przed Promieniowaniem Niejonizującym (ICNIRP) opublikowała aktualizację wytycznych stanowiących podstawę dla norm obowiązujących m.in. w Polsce. Nowe wytyczne dla zakresów częstotliwości używanych w telekomunikacji zostały utrzymane na dotychczasowym poziomie. Oznacza to, że obowiązujące w Polsce normy pola elektromagnetycznego są w pełni zgodne z aktualnym stanem wiedzy i nauki, a także odpowiadają wartościom wynikającym z obowiązujących regulacji UE. Polska ma jednocześnie jedne z najbardziej restrykcyjnych i rygorystycznych metod kontroli przestrzegania tych poziomów, w tym pomiaru pól elektromagnetycznych. Między innymi na operatorach sieci komórkowych spoczywa obowiązek pomiarów i dostarczania wyników starostom powiatów, GIOŚ oraz sanepidów. Do tego w Polsce funkcjonuje monitoring

PEM, który jest umocowany w ustawie Prawo ochrony środowiska. W ostatnich latach inspekcje odpowiedzialne za ten monitoring zostały istotnie wzmocnione kompetencyjnie i finansowo. Rozwija się system powszechnej informacji o instalacjach wytwarzających pole elektromagnetyczne SI2PEM, gdzie każdy będzie mógł sprawdzić poziom PEM wokół miejsc, które go zainteresują i fakt przestrzegania obowiązujących norm (<https://nafalinauki.pl/wp-content/uploads/2020/10/Materia%C5%82-edukacyjny-Na-fali-nauki.pdf>).

Ministerstwo Cyfryzacji przygotowało specjalny zbiór dobrych praktyk w procesach realizacji i eksploatacji infrastruktury telekomunikacyjnej dla przedsiębiorców. W ręce samorządowców trafił również wzór umowy inwestycyjnej. Zawieranie nowych umów zostało umożliwione przez zeszłoroczną nowelizację megaustawy. Ministerstwo zapewnia jednocześnie, że na bieżąco monitoruje stosowanie obowiązującego prawa w procesie inwestycyjnym. Pozwala to na usuwanie barier systemowych oraz pomoc w zmianach odpowiednich przepisów (<https://agencja-informacyjna.com/ministerstwo-cyfryzacji-chce-ulatwic-przedsiębiorcom-realizacje-inwestycji-telekomunikacyjnych/>).

– Warto zauważyć, że głównym emitentem pola elektromagnetycznego do środowiska są instalacje radiokomunikacyjne i radiowo-telewizyjne. Owszem, w naszej przestrzeni widzimy najwięcej stacji bazowych telefonii komórkowej, lecz nie oznacza to, że nadają z maksymalną możliwą mocą. Przeciwnie, emitują z najniższą możliwą mocą po to, aby zapewnić prawidłową łączność pomiędzy telefonem, a stacją bazową. Projekt systemów tego typu jest o tyle ciekawy, że pracują one najlepiej, gdy emisja pola elektromagnetycznego w otoczeniu jest jak najniższa, ponieważ unikają w ten sposób zakłóceń. Jeżeli operatorzy zbudowali by system, by zawsze nadawał z pełną mocą, to dochodziłoby do sytuacji, w której nadajniki zakłócałyby same siebie. I moglibyśmy zapomnieć o jakiegokolwiek łączności – uzupełnia Marek Lipski. ■

Więcej informacji o 5G, polu elektromagnetycznym, naukowe ciekawostki oraz przydatne artykuły i badania można znaleźć m.in. na stronach: nafalinauki.pl, elektrofakty.pl, badzwzasiegu.pl, gov.pl/web/5g oraz emfexplained.info/pol.

Głównym emitentem pola elektromagnetycznego do środowiska są instalacje radiokomunikacyjne i radiowo-telewizyjne. Owszem, w naszej przestrzeni widzimy wiele stacji bazowych telefonii komórkowej, lecz nie oznacza to, że nadają z maksymalną możliwą mocą. Przeciwnie, emitują z najniższą możliwą mocą po to, aby zapewnić prawidłową łączność pomiędzy telefonem, a stacją bazową.

PIIT

EDU KOMPAS – zaproś ekspertów do zarządzania ukierunkowanym rozwojem szkół samorządowych

Podczas tegorocznej Gali Inwestorów Samorządowych w ramach XVIII Samorządowego Forum Kapitału i Finansów, ORKE miało zaszczyt przyznać samorządom dziewięć wyróżnień zatytułowanych „Edu-kompas Samorząd Gotowy do Rozwoju”. Wyłonione samorządy jako pierwsze podjęły się z nami scentralizowanej i zorganizowanej na poziomie JST pracy nad wzmacnianiem kompetencji edukacyjnych. Wyróżnione zostały działania tych samorządów, które cechowała odwaga, innowacyjność i proaktywność w budowaniu modelu rozwoju jakości oświaty samorządowej, który nazwaliśmy EDU KOMPAS ORKE.

ORKE to ośrodek zajmujący się na co dzień wzmacnianiem kompetencji edukacyjnych w sposób zintegrowany i optymalny finansowo, odwiedza poprzez swych Konsultantów setki samorządów i zaprasza do wyjścia poza nawyk – poza pozostawianie doskonalenia zawodowego nauczycieli samym szkołom. Zachęcamy do budowania jednego standardu rozwoju we wszystkich szkołach samorządowych. Zmiana nawyków wymaga aktywności, wartości i innowacyjności. Wyjście poza schemat po to, aby osiągnąć ambitniejszy cel w ramach tych samych środków, nie jest trywialne, przynosi zaskakujące rezultaty społeczne i finansowe. Wymaga też odwagi, by poddać się diagnozie, wspólnie zdefiniować cele rozwoju i wziąć za nie odpowiedzialność, wspólnie planować, a potem być dumnym z rezultatów i opowiedzieć o tym mieszkańcom, rodzicom uczniów.

Szczególne warunki, w jakich oświata samorządowa funkcjonuje dziś, generują nowe pytania:

- Czy środki na doskonalenie mogą pomóc w szybkim zapewnieniu możliwości zdalnego nauczania?
- Czy szkoły działając w pojedynkę mogą zapewnić odpowiednie wyszkolenie nauczycieli?
- Czy nasze samorządowe szkoły będą przygotowane do wykorzystania programów pomocowych ze środków publicznych?



▲ Gala Inwestorów Samorządowych – wręczenie wyróżnienia prezydentowi Pruszkowa

– Czy środki, które zostaną wydane przełożą się na realną poprawę jakości pracy z uczniami?

– Czy rodzice odczują realną zmianę jakości pracy szkoły?

Wyróżniliśmy te samorządy, które zadały sobie te pytania i odpowiedziały na nie, wybierając EDU KOMPAS ORKE, ponieważ postanowiły aktywnie wspomóc dyrektorów, a decyzje w tej sprawie podjęli władarze wraz z urzędnikami odpowiedzialnymi za oświatę. Serdecznie gratulujemy samorządom z:

Celestynowa

Myszyńca

Firleja

Bychawy

Śremu

Pruszkowa

Łęcznej

Chojnic

Lubka

Nie mieliśmy możliwości dostrzeżenia wszystkich inicjatyw w tym zakresie. Nie dotarliśmy do każdego samorządu w Polsce z uwagi na obiektywne przeszkody zewnętrz-

ne wywołane okresem pandemii. W kolejnych edycjach nagroda ta stanie się okazją do wyróżniania tych samorządów, które pracę nad jakością edukacji traktują jak swoje ważne zadanie rozpatrywane nie tylko z perspektywy budynków, mebli i sprzętu, ale także relacji, jaką buduje nauczyciel z uczniami i rodzicami poprzez rozwój metod pracy szkoły. Relacja ta jest zbudowana na fundamencie kompetencji nauczyciela i jego zdolności wykorzystywania wszystkich szans jakie daje technologia. Nie mniej ważna jest zdolność do sprostania szczególnym wyzwaniom współczesności: trendom edukacyjnym, zmianom na rynku pracy, a nawet szczególnym zagrożeniom – takim jak pandemia.

Zapraszamy wszystkie samorządy do aktywności w racjonalnej pracy nad jakością. W najbliższym czasie ogłosimy kryteria i sposób wyłaniania laureatów przyszłorocznej nagrody dla INWESTORÓW EDUKACYJNYCH.

Tymczasem serdecznie zapraszamy kolejne samorządy do przystąpienia do przedsięwzięcia EDU KOMPAS ORKE, którego celem jest wdrożenie trwałych mechanizmów zarządzania rozwojem kompetencji kadry szkół, ukierunkowanych na modelową szkołę hybrydową. ■

Anna Karniej – Dyrektor ds. Rozwoju Rynku Szkoleń dla Oświaty

Ewa Kołodziejczyk – Konsultant Wiodący ORKE



Ośrodek Rozwoju
Kompetencji Edukacyjnych

Zrób pierwszy krok do modelowej edukacji hybrydowej w swoim samorządzie!



PROJEKT EDU Kompas Zdalna Szkoła trwa 10-12 tygodni, w trakcie których organizujemy między innymi DIAGNOZĘ kompetencji cyfrowych oraz PROGRAM ROZWOJOWY dla menedżerów oświaty i nauczycieli. Efektem końcowym jest wdrożenie SZKOŁY HYBRYDOWEJ, otwartej na środowiska cyfrowe i pracującej w jednym standardzie cyfrowym: JEDNA PLATFORMA EDUKACYJNA.

Zakres usługi Edu Kompas:



Analiza danych
(diagnoza)



**Zarządzanie
rozwojem**
(planowanie)



**Doskonalenie
kompetencji
edukacyjnych**
(wdrożenie)



**Monitoring
i ewaluacja**



**Kreowanie
wizerunku
Oświaty JST**

Korzyści

dla Oświaty Samorządowej z Projektu EDU Kompas

- Progresywne zmiany organizacyjno-finansowe w lokalnej oświacie;
- Nowoczesne wsparcie w zarządzaniu oświatą oparte na światowych standardach cyfrowych;
- Pełny plan i raport rozwojowy w zakresie poziomu kompetencji cyfrowych środowiska edukacyjnego w skali jednostki samorządowej;
- Wypracowana dokumentacja do dalszego rozwoju w zakresie wszystkich kompetencji przy korzystaniu z pełnego programu EDU Kompas;
- Powołanie sieci współpracy nauczycieli w samorządzie;
- Budowanie wizerunku JST troszczącej się o rzetelne przygotowanie uczniów do wymogów współczesnej, dalszej edukacji;
- Celowe i mierzalne wydatkowanie środków finansowych przeznaczonych na doskonalenie zawodowe nauczycieli;
- Przygotowanie JST do uczestnictwa w projektach dofinansowanych, rządowych oraz UE.

Jeżeli jesteś zainteresowany projektem napisz do nas: jst@orke.pl

Doświadczenie ORKE:

270 TYS.

Przeszkolonych
nauczycieli

560

Zrealizowanych procesów
podnoszenia jakości
pracy szkoły

ORKE

Jako organizator Sieci Współpracy
Dyrektorów Szkół oraz Sieci
Współpracy Oświaty Samorządowej

Jakość projektu gwarantują:



G Suite



Obrady radnych w dobie pandemii a nowoczesne rozwiązania informatyczne od MWC

Jako partner już po raz piąty pojawiliśmy się na Samorządowym Forum Kapitału i Finansów w Katowicach. Nawet ten trudny czas nie zniechęcił nas do uczestniczenia w tym wydarzeniu, bo po tylu obecnościach na kolejnych edycjach Forum czujemy się związani z samorządami, z którymi współpracujemy od lat, tworząc dla nich nowoczesne rozwiązania informatyczne.

Autor: Maciej Marciniak

W dobie pandemii, biorąc pod uwagę zdrowie i bezpieczeństwo, ale także formalne obostrzenia, z którymi borykać muszą się nie tylko samorządy, firma MWC przygotowała autorskie rozwiązanie w zakresie zdalnych obrad, tworząc innowacyjny system do obsługi wideokonferencji.

Aplikacja pozwala na bieżące komunikowanie się różnych gremiów samorządowych, także organizacji gospodarczych i społecznych. Popyt na tego typu rozwiązanie okazał się nadspodziewanie duży. Już w tym momencie wiele samorządów różnych szczebli korzysta z tej aplikacji. Nasze rozwiązanie jest o tyle nowatorskie, że jest kompatybilne z oprogramowaniem eSesja, znanym i użytkowanym w blisko tysiącu samorządowych organów stanowiących. W naszym systemie wideokonferencja obsługuje wszystkie moduły niezbędne do przeprowadzenia posiedzenia sesji czy komisji. Prowadzący obrady zarządza dyskusją, głosowaniami, zaś administrator udostępnia kolejne punkty porządku obrad wraz z procedowanymi materiałami. Materiały konferencyjne udostępniane są na żywo zainteresowanym obserwatorom, a po posiedzeniu udostępniane w Biuletynie Informacji Publicznej jednostki.

Narzędzie jest więc niezbędnym komunikatorem w czasie pandemii COVID-19. Pozwala na spełnienie podstawowego warunku zapobiegającego zakażeniu się tym groźnym wirusem – zachowania dystansu społecznego. Wideokonferencje zaczynają być wykorzystywane w samorządach również w celu komunikowania się wewnątrz urzędu. Szczególnie duże samorządy, gdzie kontakt prezydenta czy burmistrza z dyrektorami wydziałów czy innych komórek organizacyjnych urzędu jest bardzo częsty, pozwalają zachować wspomniany dystans zapobiegając tym samym zakażeniu koronawirusem. Coraz częściej mniejsze, dobrze z informatyzowanych jednostki samorządowe wykorzystują możliwości zdalnego

kontaktu za pośrednictwem wideokonferencji odbywając zebrania z dyrektorami szkół, kierownikami innych jednostek organizacyjnych czy nawet jednostkami pomocniczymi gminy.

Dzisiaj nie można przewidzieć, jak rozwijać się będzie sytuacja epidemiczna i kiedy doczekamy się jej wygaszenia. Wydaje się, że dopóki to nie nastąpi, nie tylko samorządy, ale i inne podmioty gospodarcze skazane będą na informatyzację głównie w zakresie komunikowania się na odległość, co może ułatwić przerwanie łańcucha zakażeń.

Jak działa wideokonferencja?

Oferowane rozwiązanie zdalnej komunikacji proponowane przez firmę MWC Sp. z o.o. to nowoczesna i niezawodna aplikacja. Jej główne zalety przedstawialiśmy na katowickim Forum podczas jednego z merytorycznych paneli. Radni do systemu mogą podłączyć się z dowolnego urządzenia z dostępem do internetu, np. tabletu, laptopa czy nawet smartfonu. W trakcie posiedzenia na ekranie wideokonferencji widoczny jest przede wszystkim prowadzący obrady (czyli najczęściej przewodniczący rady). Przebieg realizacji porządku obrad radni śledzą w aplikacji eSesja, gdzie głosują i mogą się zgłosić do dyskusji, a przewodniczący może udzielić im głosu. W takim momencie to wypowiadający się radny staje się widoczny dla pozostałych uczestników posiedzenia. Całość posiedzenia może być rejestrowana i transmitowana dla zainteresowanych mieszkańców, np. za pośrednictwem największego polskiego serwisu transmisji – eSesja.tv.

Chcesz przetestować rozwiązanie w swoim samorządzie?

Skontaktuj się z nami na

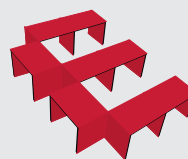
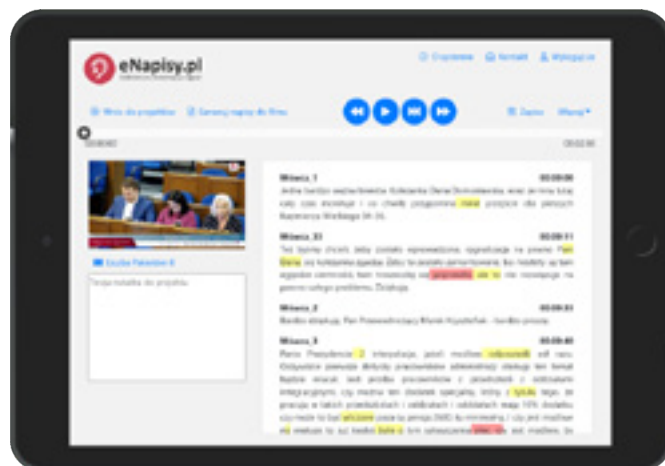
www.esesja.pl



eNapisy.pl

Elektroniczna transkrypcja nagrań video i audio dla samorządów

- Kompleksowa usługa tworzenia napisów do nagrań audio oraz video dla samorządów.
- Wprowadź nagranie do systemu, uzyskaj automatycznie przetworzony tekst i zleć nam korektę lub dokonaj jej sam.
- Wyeksportuj napisy do nagrań w serwisie eSesja.tv, Youtube oraz innych, w popularnych internetowych formatach jak SRT, VTT, TXT.
- Spełnij wymogi Ustawy o dostępności cyfrowej oraz WCAG.



eSesja

RADA GMINY / MIASTA / POWIATU

Zintegrowana usługa wideokonferencji dla Twojej Rady



Kowalewicka 12
60002 Poznań
Tel. (61) 66 61 977
www.eesesja.pl

Skontaktuj się z nami
po bezpłatną wersję demo
lub odwiedź www.eesesja.pl

Inwestycje samorządowe w czasach pandemii. Taniej nie będzie

Druga fala pandemii COVID-19 jest już faktem.
Co to oznacza dla samorządowych finansów?
Jakie wnioski na przyszłość możemy wyciągnąć
z ostatnich miesięcy kryzysu?

Autor: Mariusz Gołaszewski*

Aesco Group 

Ostatnie pół roku niewątpliwie było dla samorządów wyjątkowo trudnym okresem. Przede wszystkim dlatego, że to, co się wydarzyło, zaskoczyło nas wszystkich. Na bieżąco musieliśmy wypracowywać mechanizmy funkcjonowania w nowej rzeczywistości. Zdalna praca i nauka, reżim sanitarny, konieczność podjęcia działań ograniczających rozprzestrzenianie się wirusa – to wyzwania, z jakimi musiały zmierzyć się samorządy. Kolejnym okazało się dostosowanie budżetu do nowych realiów, w których dochody spadały, natomiast wydatki rosły. Wydawało się to zadaniem karkołomnym, nawet po wprowadzeniu przepisów tzw. tarczy antykryzysowej. Dziś, z perspektywy kilku miesięcy, możemy już spróbować ocenić, jak samorządy poradziły sobie z kryzysem finansowym wywołanym przez COVID-19.

Jest bardzo źle czy całkiem dobrze?

Każdy, kto śledzi toczącą się debatę o samorządowych finansach, zauważył zapewne zaskakujące rozbieżności w ocenach formułowanych przez samorządowców i przedstawicieli rządu. Z Ministerstwa Finansów napływają kolejne optymistyczne komunikaty. Pomimo trudnej sytuacji związanej z epidemią, samorządy nie mają do czynienia z drastycznym spadkiem wpływów z PIT i CIT – napisał na Twitterze wiceminister Sebastian Skuza. Podkreślił, że po ośmiu miesiącach 2020 roku wpływy z tytułu podatków są zbliżone do analogicznego okresu 2019 roku. Z danych ministerialnych wynika też, że w pierwszym półroczu dochody JST wzrosły o 9,6 proc. Tymczasem samorządowcy alarmują, że spadki są drastyczne. Kolejni władze zapowiadają, że konieczne będą cięcia w inwestycjach. Po dwóch kwartałach spadek dochodów miast z PIT wyniósł blisko 7 proc. rok do roku, a dochodów z CIT prawie 8 proc. – wynika

z danych zebranych wśród miast członkowskich Związku Miast Polskich. Skąd te rozbieżności? I kto ma rację?

Prawda, jak zwykle w życiu bywa, leży pośrodku. Z pewnością nikt nie kłamie. Wygląda jednak na to, że samorządowcy i ministerstwo mówią o zupełnie innych wskaźnikach. Jeśli popatrzymy na dane dotyczące samorządowych finansów w 2020 roku, to zobaczymy, że istotnie dochody bieżące wzrosły o ponad 9 proc. rok do roku. To jest wzrost, o którym wspomina Ministerstwo Finansów. Przedstawiciele rządu pomijają jednak fakt, że w tym samym okresie wydatki JST wzrosły aż o 13 proc. A bez tej informacji obraz sytuacji jest niepełny. Dla jego uzupełnienia trzeba jeszcze dodać, że choć dochody istotnie wzrosły, to jest to wzrost niższy od zakładanego. Przyjrzyjmy się jeszcze jednej kategorii budżetowej: nadwyżce bieżącej. Jest ona kluczowa dla określenia kondycji finansowej samorządu. Dlaczego? Nadwyżka bieżąca to środki, które w największym stopniu wpływają na potencjał finansowy JST. Po pierwsze, to środki, które bezpośrednio można przeznaczyć na inwestycje. Po drugie, nadwyżka bieżąca kreuje zdolność kredytową, a więc od jej wysokości zależy, jak duże zadłużenie może zaciągnąć samorząd i na jakich warunkach. Jak wygląda nadwyżka bieżąca w 2020 roku? Bardzo dużo zależy od typu samorządu. Największy spadek nadwyżki bieżącej odnotowujemy w miastach na prawach powiatu – aż o 2,5 miliarda złotych. Bardzo mocno ucierpiały też gminy miejskie. A to właśnie reprezentanci tych dwóch typów JST dominują w korporacjach samorządowych. Stąd ton ich komunikatów – zdecydowanie odmienny od tego, co przekazuje ministerstwo.

A przed nami jeszcze procedowane już zmiany w przepisach podatkowych, które zaczną obowiązywać w 2021 roku. Nowelizacja przepisów o PIT i CIT odbije się niekorzystnie na wpływach do samorząd-

dowych kas. Samorządowcy szacują te straty na 1,4 miliarda rocznie. Postulują ich rekompensatę z budżetu centralnego, jednak w tej kwestii ministerstwo udzieliło już jasnej – przeczącej – odpowiedzi. Także ta zmiana najmocniej dotknie miasta, czyli te JST, w których wpływy z podatków są największe.

Co będzie dalej?

Sytuacja zmienia się bardzo dynamicznie. Jeszcze kilka tygodni temu mogliśmy się zastanawiać, czy będzie druga fala pandemii, dziś jest ona faktem. Ponad 15 tysięcy potwierdzonych przypadków zakażeń dziennie, kolejne wprowadzane przez rząd obostrzenia... A to z pewnością jeszcze nie koniec. Co to oznacza dla samorządów?

Przede wszystkim nie ma już złudzeń, że zrealizują się bardziej negatywne niż optymistyczne scenariusze wydarzeń. Kiedy w czerwcu pisałem książkę o kryzysie COVID-19, zastanawiałem się, czy prognozując tak duże spadki dochodów nie jestem czarownikiem. Obawiam się jednak, że w obliczu drugiej fali pandemii moje przewidywania okażą się zgodne z rzeczywistością. Nie ma też już wątpliwości, że na 2020 roku problemy z koronawirusem się nie skończą. Ostrożne przewidywania mówią o jeszcze dwóch kryzysowych latach.

W tym czasie, nawet jeśli nie pojawią się skuteczne szczepionki, będziemy się coraz lepiej adaptować do nowej sytuacji. Nawet jeśli COVID-19 nie zniknie, nauczymy się z nim żyć.

Strategia na kryzys

Dla samorządów oznacza to konieczność opracowania długofalowej strategii, która pozwoli zmierzyć się z kryzysem i wyjść z niego z możliwie jak najmniejszym uszczerbkiem. Strategia ta powinna się opierać na dwóch filarach: inwestycjach oraz dobrze zarządzanym zadłużeniu.

W tym momencie ktoś mógłby zapytać: inwestycje? Przecież zawsza słychać, że teraz jest czas cięcia kosztów i wstrzymywania projektów. Rzeczywiście, takich głosów nie brakuje. Warto jednak przypomnieć znaną w ekonomii zasadę, że zachowania stadne rzadko kiedy są słuszne, a najlepsze efekty osiągniemy idąc pod prąd. Dlaczego właśnie teraz warto inwestować? Kryzys sprawił, że gospodarka wyhamowała. Wszystkie wskaźniki gospodarcze pokazują, że sektor prywatny praktycznie przestał inwestować. Jedynym silnym inwestorem na rynku pozostaje sektor publiczny, w tym samorządowy. W dużej mierze jest to efekt realizacji projektów unijnych – dotacje są w toku, realizacja musi postępować. Znaczący spadek popytu oznacza jednak, że wykonawcy zgłaszający się do przetargów mają dużo niższe oczekiwania cenowe. Wiele firm gra na przetrwanie – priorytetem nie są wysokie zyski, tylko utrzymanie się na rynku. Ceny są dziś o 20, a niekiedy nawet o 30 procent niższe niż jeszcze na początku tego roku. To okazja rynkowa, którą JST powinny wykorzystać. Za dwa lata, gdy sytuacja w gospodarce wróci do normy, ceny znów wzrosną. Jednak nie tylko niskie ceny przemawiają za inwestowaniem jako strategią na kryzys. Przemysłane inwestycje stają się silnikami gminy, napędzają jej rozwój i budują potencjał finansowy. A to szczególnie w czasach kryzysu jest na wagę złota. Samorządy, które dziś będą inwestować, wyjdą z kryzysu silniejsze niż te, które zdecydu-

ją się na cięcia w inwestycjach. Dodatkowo w sytuacji, gdy z rynku wycofują się inwestorzy prywatni, inwestycje samorządowe mogą działać stymulująco na lokalny rynek.

Warunkiem inwestowania często jest możliwość pozyskania finansowania. Niestety, w czasie kryzysu nie wszystkie samorządy mają taką możliwość. Jednak te JST, których sytuacja finansowa na to pozwala, mogą skorzystać z instrumentów dłużnych, czyli kredytu lub obligacji komunalnych, które dzisiaj mają rekordowo niskie oprocentowanie. Średnio koszt obsługi zadłużenia samorządowego wynosi 1–1,5 proc. Tak niskiego oprocentowania jeszcze w Polsce nie było. Oczywiście, pojawia się pytanie: czy spłata zadłużenia nie będzie stanowiła problemu, jeśli najbliższe lata nie zapowiadają się optymistycznie.

I tutaj okazuje się, że niektóre aspekty kryzysu mogą być dla samorządów bardzo korzystne. Jeszcze na początku tego roku nasz dług publiczny wynosił około 1 bln zł, dziś to już 1,2 bln zł. A prognozy na przyszły rok mówią o wartościach rzędu 1,5 bln zł. Z tak bezprecedensowym wzrostem zadłużenia publicznego borykają się dziś wszystkie państwa, padają kolejne rekordy. Jak to się ma do finansów samorządowych? Chodzi o to, że praktycznie jedyną możliwością spłaty tak wysokiego długu publicznego jest tzw. wyjście inflacyjne, to znaczy utrzymywanie stosunkowo wysokiej infla-

cji i niższych od niej stóp procentowych. Dlaczego?

Jeśli przyjmijemy, że inflacja utrzyma się na obecnym poziomie 4 proc., to znaczy, że o tyle dewaluuje się wartość pieniądza w ciągu jednego roku. Zakładając, że samorząd zaciąga zadłużenie na 10 lat, w tym czasie dług dewaluuje się aż o 48 proc. (wliczając procent składany). Zwykle przeciwwagę stanowią odsetki, które są wyższe od inflacji i skorygowałyby taki „zysk inflacyjny” do zera. Jednak w obecnej sytuacji mamy do czynienia z rekordowo niskimi stopami procentowymi, które w naszym przykładzie przez 10 lat wyniosłyby ok. 11–16 proc. Posiadanie zadłużenia okazuje się więc zdecydowanie korzystniejsze od posiadania depozytów bankowych. To paradoksy ekonomii czasów kryzysu.

Oczywiście, nie oznacza to, że samorządy powinny zadłużać się bez opamiętania. Choć poluzowanie reguł przez tarczę antykryzysową 4.0 mogłoby do tego zachęcać. Nadal jednak obowiązuje zasada, że dobry dług to dług bezpieczny, a więc wzięty w wyspoconym adekwatnie do możliwości finansowych JST, z rozsądnym zaplanowanym harmonogramem spłat. W niepewnych czasach bardzo ważne jest też wybieranie takich produktów finansowych, które pozwalają na elastyczne zarządzanie spłatą zadłużenia. ■

**ekspert i praktyk rynku finansowego, przeprowadził dla samorządów ponad 500 projektów w zakresie finansowania inwestycji i usuwania problemów z długiem. Absolwent Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie i Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, posiadacz dyplomów Professional Risk Manager oraz ACCA. Wykładowca akademicki i szkoleniowiec. Posiada wieloletnie doświadczenie zdobyte na stanowiskach managerskich i w zarządach firm konsultingowych i w bankowości. W 2005 r. współtworzył pierwszy w Polsce dedykowany bank sektora publicznego. Prezes zarządu Aesco Group (www.aesco.com.pl), instytucji zajmującej się opracowywaniem i oferowaniem rozwiązań dla JST w zakresie zarządzania finansami i zadłużeniem.*

BIGwin na trudne czasy,

czyli jak ERIF BIG S.A. wspiera jednostki samorządu terytorialnego w odzyskiwaniu należności

Jak w obecnej sytuacji na rynku spowodowanej pandemią COVID-19 zmniejszać liczbę przeterminowanych należności samorządów? Czy to dobry moment na reorganizację procesów windykacji? Czy w ogóle odzyskiwanie długów może być prostsze? Na te pytania odpowiada Aleksandra Wilczak-Grzesik, kierownik Działu Klienta Instytucjonalnego w ERIF Biurze Informacji Gospodarczej S.A.

Sytuacja związana z pandemią COVID-19 i pierwsze jej skutki, które już są widoczne, spowodowały, że temat skutecznego odzyskiwania długów stał się numerem jeden nie tylko w świecie biznesu. Również dla jednostek samorządu terytorialnego ma on kluczowe znaczenie dla zachowania płynności działania, a także realizowania podjętych i powierzonych zadań.

Już w poprzednich latach samorządy odczuwały coraz niższe wpływy pochodzące z podatków, co przekładało się na mniejszą możliwość rozwoju inwestycji, niższą absorpcję środków unijnych, a także konieczność generowania kolejnych oszczędności na wydatkach bieżących. Rok 2020 to kolejne wyzwanie związane m.in. z ograniczonymi możliwościami dochodzenia należności i nowymi obowiązkami nałożonymi na samorządy w związku z trwającą pandemią. A zatem wydatki rosną, a pozyskiwanie dochodów i stabilizowanie budżetów staje się coraz trudniejsze.

W ERIF BIG S.A. pracujemy z samorządami już blisko 15 lat. Zawsze staraliśmy się odpowiadać na zgłaszane nam potrzeby, obawy czy problemy. To często przynosiło nowe rozwiązania w zakresie oferowanych usług lub ich realizacji.

Dlatego również teraz nie może być inaczej. Trudna sytuacja rynkowa sprawiła, że w połowie 2020 roku wdrożyliśmy w ERIF BIG S.A. nowe kom-



pleksowe i autorskie rozwiązanie, które może odciążyć JST w procesach odzyskiwania należności.

BIGwin to podejście etapowe, opierające się na czterech filarach z dedykowanymi produktami ERIF. Każda jednostka może korzystać elastycznie z wybranych usług dopasowanych do charakteru i rodzaju należności czy też samych dłużników, z jakimi się spotyka.

Oto z jakich elementów składa się BIGwin od ERIF:

Prewencja, bo znacznie lepiej przeciwdziałać zadłużeniom jeszcze zanim powstaną

Powiedzenie „lepiej zapobiegać niż leczyć” ma swoje odzwierciedlenie także w kwestii dochodzenia należności. W tym miejscu stawiamy na jasny przekaz dotyczący wzajemnych oczekiwań i możliwych konsekwencji.

Gminom udostępniliśmy zestaw odpowiednich wzorów pism, produktów i usług ERIF, aby mogły efektywnie komunikować się z mieszkańcami. Mogą ich informować o współpracy z ERIF, wykorzystując zarówno znaki graficzne, jak i pieczęć ostrzegawczą.

Zanim zadłużenie powstanie, samorządy mogą efektywnie zmniejszać liczbę przeterminowanych należności również w ramach inicjatywy **Koalicja Odpowiedzialnych Miast (KOM)**. Od końca 2019 roku ERIF zachęca JST, aby wpływały na terminowość opłat poprzez promowanie dobrego wzorca i wzmacnianie wizerunku wiarygodnego mieszkańca. Honorowanie dobrych płatników i budowanie pozytywnej historii płatniczej mieszkańców, którzy sumiennie regulują swoje zobowiązania, jest czynnikiem motywującym do utrzymywania „czystego konta” w długoterminowej perspektywie.

➤ <https://erif.pl/instytucje-i-samorzady/koalicja-odpowiedzialnych-miast/>

**Wezwanie do zapłaty, bo niektórzy potrzebują większej motywacji**

Pomimo wspólnych ustaleń część dłużników z różnych względów je bagatelizuje i nie wywiązuje się ze swojego zobowiązania w wyznaczonym terminie. Jesteśmy przekonani, że ten etap to jeszcze nie pora na uruchomienie skomplikowanych procedur. Zamiast tego warto poinformować o naszej konsekwencji i zbliżającej się sankcji.

W tym miejscu skupiamy się na wysłaniu dłużnikowi wezwania do zapłaty, które jednocześnie jest dla niego jasnym ostrzeżeniem i zapowiedzią konsekwencji, jakie mogą go spotkać, gdy nie spłaci zaległej należności.

Ten element procesowy możemy wykonać w imieniu naszych partnerów. Dzięki temu możemy skutecznie wspomóc jednostki samorządowe i odciążyć je od spełnienia tego obowiązku.

**Dopisanie do BIG, gdy inne działania zawodzą**

Dopiero w momencie, kiedy ani prewencja, ani wezwanie do zapłaty nie przyniosą oczekiwanych efektów, można **dopisać dłużnika do bazy ERIF**. Takie działanie niesie za sobą bardzo dotkliwe konsekwencje, które mogą spotkać dłużników. Mogą oni mieć **problemy z uzyskaniem** kredytu czy leasingu, z korzystaniem z zakupów na raty, a nawet z podpisaniem umowy abonamentowej w sieci telefonicznej lub dostawcą Internetu. Z naszych kilkuletnich doświadczeń wynika, że właśnie ten

etap najmocniej mobilizuje dłużników do spłaty. Analizy sporządzone na przykładzie różnych współpracujących z nami branż wykazują, że szansa na odzyskanie długu rośnie wraz z wpisem negatywnym do bazy ERIF. **Już nawet po 14. dniach następuje spłata blisko 5,3% należności. Po 60. dniach wskaźniki są jeszcze wyższe, bo spłacalność wzrasta aż do 13,5%.**

**Poinformowanie o wpisie do ERIF BIG S.A., czyli komunikacja z dłużnikiem doskonała przez lata**

Na tym etapie nasze biuro w imieniu wierzyciela zawiadamia dłużnika, że jego sprawa znalazła się w rejestrze dłużników ERIF.

Do tego działania wykorzystujemy najnowszy, profesjonalnie przygotowany szablon powiadomienia. Wraz z Pracownią Językową dr hab. Tomasza Pietkora – językoznawcy, trenera prostego języka, Kierownika Pracowni Prostej Polszczyzny zadbaliliśmy o to, aby nasze pisma miały jak najwyższą sku-

teczność – tzn. aby zachęcały do zapoznania się z treścią, były proste i przejrzyste, a przede wszystkim precyzyjnie wskazywały, jakiego działania po ich przeczytaniu oczekuje wierzyciel.

Poza informacją o dopisaniu do bazy, dłużnik może znaleźć w nich także krótkie podsumowanie swoich spraw, dane ze swojego Rejestru Zapytań oraz informacje na temat konsekwencji biznesowych, prawnych i finansowych.

Dowodem skuteczności tego procesu jest fakt, że **w ciągu 30. dni od otrzymania powiadomienia, nawet 23,2% zadłużeń jest spłacanych.**

Powiadomienie o wpisie to też dowód konsekwentnej postawy wierzyciela. Dlatego w wielu przypadkach zwiększa też dotarcie do dłużnika. Dopiero informacja o spełnieniu sankcji i dopisaniu do rejestru dłużników ERIF motywuje zadłużonych do podjęcia dialogu z wierzycielem jeszcze zanim doświadczą oni sankcji związanych z ograniczonym dostępem do różnych dóbr i usług.

Wysłane powiadomienie zadziała więc o wiele szybciej na skłonność dłużnika do spłaty należności niż kolejno później występująca sankcja. ■

Skontaktuj się z nami:

www.erif.pl



71 790 29 08



administracja@erif.pl

BIGwinkompleksowe
narzędzie
w odzyskiwaniu
pieniędzy<https://erif.pl/kampanie/bigwin/>

➤ konkretne
deklarowanie
oczekiwań
i konsekwencji

➤ nowa jakość
komunikacji
i lepsze dotarcie
do dłużników

➤ lepsza motywacja
do kontaktu
z wierzycielem
i zwrotu należności

➤ zwiększenie woli
do spłaty poprzez
dodatkową informację
z Rejestru Zapytań

Dwa polskie projekty z rekordowym wsparciem

Województwo małopolskie na przeciwdziałanie zmianom klimatu, a PGW Wody Polskie na poprawę jakości wody w Pilicy otrzymają w sumie 92 mln zł z unijnego Programu LIFE oraz 50 mln zł z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Wiceprezes NFOŚiGW Artur Lorkowski nie kryje entuzjazmu: – Cieszymy się, że Komisja Europejska doceniła wysiłki polskich wnioskodawców Programu LIFE i że NFOŚiGW po raz pierwszy wesprze tak duże i istotne projekty zintegrowane. Ich budżet jest imponujący i największy w dotychczasowej historii dofinansowywanych przez nas przedsięwzięć. Jestem przekonany, że zaplanowane działania przełożą się na realne efekty ekologiczne w Małopolsce i w zlewni rzeki Pilicy – mówi Lorkowski.

Najpierw Komisja Europejska (w ramach ubiegłorocznego naboru), a następnie 23 października br. rada nadzorcza NFOŚiGW zatwierdziły współfinansowanie projektów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego oraz Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie (Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej w Warszawie).

Wieloletni projekt „LIFE EKOMAŁOPOLSKA” (2021–2031) obejmuje m.in. wdrożenie Regionalnego Planu Działań dla Klimatu i Energii, niskoemisyjną transformację rynku urządzeń grzewczych, tworzenie narzędzi informatycznych określających potencjał OZE, przygotowanie regionalnego centrum kompetencji wspierającego powiaty i gminy, a także pilotaże w zakresie klastrów energetycznych, spółdzielni energetycznych, biogazowni rolniczych oraz wykorzystania biomasy odpadowej. W powiatach małopolskich ma powstać sieć ekodoradców ds. klimatu i środo-

wiska (co najmniej 16 centrów doradczych na poziomie powiatowym). Planuje się także stworzenie siatki współpracy oraz wymiany doświadczeń na poziomie lokalnym, regionalnym i międzynarodowym w dziedzinie przeciwdziałania zmianom klimatu i łagodzenia ich skutków. Wartość kosztów kwalifikowanych inwestycji to 70 mln zł (w tym dofinansowanie z NFOŚiGW ok. 24,6 mln zł).

Partnerami „LIFE MAŁOPOLSKA” będą: Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, województwo śląskie, Akademia Górniczo-Hutnicza, Europejskie Centrum Czystego Powietrza, miasto Kraków, miasto Nowy Sącz, miasto Tarnów, 18 powiatów województwa małopolskiego, a także podmioty zagraniczne (Brandenburg University of Technology Cottbus-Senftenberg, Wuppertal Institute for Climate, Environment and Energy).

Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego planuje także pozyskać na rzecz wdrożenia Regionalnego Planu Działań dla Klimatu i Energii ok. 4,6 mld zł środków komplementarnych z innych źródeł zagranicznych i krajowych.

Drugi polski projekt zintegrowany to „Wdrażanie planu gospodarowania wodami w dorzeczu Wisły na przykładzie zlewni Pilicy” (2021–2030). Koszt kwalifikowany działań, których celem jest poprawa jakości i różnorodności biologicznej wód w zlewni Pilicy ze szczególnym uwzględnieniem zbiornika Sulejów, wyniesie ok. 72 mln zł (w tym dofinansowanie z NFOŚiGW ponad 25 mln zł) oraz ok. 800 mln zł środków komplementarnych.

Projekt będzie wdrażał obowiązujący Plan gospodarowania wodami na obszarze dorzecza Wisły, a także Program działań dla ograniczenia zanieczyszczeń obszarowych w zlewni Pilicy powyżej Zbiornika Sulejowskiego, opracowany w ramach projektu „LIFE+ EKOROB”. Przewiduje się m.in. wsparcie działań z zakresu poprawy retencji wody w krajobrazie, a także opracowanie strategicznych dokumentów adaptacyjnych dla obszarów miejskich (5 miast) oraz działania demonstracyjne i edukacyjne, w tym inwestycje pilotażowe w „niebiesko-zieloną infrastrukturę” i biotechnologie ekosystemowe.

Partnerami tych działań będą: Europejskie Regionalne Centrum Ekohydrologii Polskiej Akademii Nauk, województwo łódzkie, Fundacja na rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa oraz FPP Enviro. ■

Projekty zintegrowane LIFE to duże, złożone i wieloletnie przedsięwzięcia mające na celu pełne wdrożenie strategicznych dokumentów dotyczących środowiska lub klimatu na szczeblu regionalnym lub krajowym. Ich istotą jest również ograniczanie barier dla wdrażania strategii, a także mobilizacja i skoordynowanie wydatkowania innych środków publicznych i prywatnych dla jej realizacji (tzw. środków komplementarnych).



PRENUMERUJĄC „WSPÓLNOTĘ” OTRZYMASZ:

PRAWO

Wiarygodną i aktualną informację prawną praktycznym komentarzem, dzięki temu będziesz miał pewność, że twoje działania są zgodne z obowiązującymi przepisami. Publikujemy tylko sprawdzone informacje od wybranych ekspertów. Mówimy, na co zwrócić uwagę, czego unikać, jak przeprowadzić najważniejsze zmiany. Mamy ogromne doświadczenie i osiągnięcia, m.in. przeszkoliliśmy ponad tysiąc samorządów na starcie „rewolucji śmieciowej” i przygotowaliśmy niemal wszystkie JST do jej wdrożenia.

PRAKTYKA

Porady na temat rozwiązań technicznych i praktyki urzędowej. Naszymi autorami są wieloletni samorządowcy i pracownicy JST, którzy stykają się z tymi problemami i je rozwiązują. Z nami zawsze będziesz wiedział, jak poradzić sobie z najważniejszymi wyzwaniami.

TRENDY

Informacje o tym co robią i czym żyją twoi sąsiedzi, a także jakie problemy mają samorządy w Europie i w wybranych państwach z innych kontynentów. Prezentujemy rozwiązania najciekawsze, sprawdzone i możliwe do zastosowania.

NAJWAŻNIEJSI PARTNERZY

Informacje o najlepszych produktach oferowanych samorządom. Naszymi partnerami są firmy technologiczne, informatyczne i doradcze samorządu, które przygotowują dla państwa gotowe rozwiązania praktyczne.

KOMENTARZE

Emocje. Dowiesz się, co sądzą o najważniejszych sprawach samorządowych i państwowych inni samorządowcy. Przekonasz się, że nie jesteś sam.

WSPÓLNY CEL

Wpływ na wspólne przedsięwzięcia środowisk samorządowych. Prenumerując „Wspólnotę” wzmocnisz głos środowiska i pomożesz przeforsować jego postulaty.

Kompleksowe wsparcie przy **wdrażaniu PPK**

 **Kilkunastoletnie doświadczenie** w zarządzaniu inwestycjami i prowadzeniu programów emerytalnych dla firm

 **Udział Avivy w reformie emerytalnej na rynku brytyjskim** – lider wśród prywatnych dostawców

 **Dobre długoterminowe wyniki funduszy** zarządzanych przez doświadczony zespół inwestycyjny

 **Możliwość wdrożenia PPK online:** webinaria, formularz online do zawierania umów, portal dla pracodawcy

 **Automatyzacja w przekazywaniu wpłat** dzięki integracji z systemami firm Comarch i Sage

 **Portal dla pracowników MojaAviva** z dostępem 24h/7 do środków zebranych w ramach PPK

 **Zniżki na ubezpieczenia i inwestycje** oraz dostęp do platformy benefitowej

 **Indywidualny opiekun klienta** i dedykowana obsługa na każdym etapie wdrożenia

Niniejszy materiał został przygotowany wyłącznie w celu informacyjnym i reklamowym i nie może stanowić wystarczającej podstawy do podjęcia decyzji o skorzystaniu z usługi zarządzania pracowniczym planem kapitałowym (PPK) oferowanej przez Aviva Investors Poland Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. Dane podane w materiale nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu cywilnego, jak również usługi doradztwa inwestycyjnego oraz udzielania rekomendacji dotyczących instrumentów finansowych lub ich emitentów w rozumieniu ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, a także nie są formą świadczenia doradztwa prawnego ani pomocy prawnej.